



SLUTRAPPORT

Länsgemensam organisation för rekrytering och utbildning av familjehem i Dalarna:
Familjehemsresursen i Dalarna (FHR)

Organisatorisk enhet: Individ- och familjeomsorgen

Beställare: Socialchefnätverk

F  LUN

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	2
1.1	Arbetsplan fördjupad utredning.....	2
2	Syfte och mål.....	2
3	Metod och genomförande	3
4	Resultat.....	3
4.1.1	Behovsinventering för kommuner i Dalarna	3
4.1.2	Möjligheten till en länsgemensam organisation	3
4.1.3	Ramarna och innehåll för länsgemensam organisation	3
4.1.4	Revideringar från ursprunglig utredning	4
4.1.5	Bemanning.....	4
4.1.6	Arbetsuppgifter	5
4.1.7	Avgränsning och framtida möjliga tilläggstjänster	5
4.1.8	Uppföljning och utvärdering	6
4.1.9	Lokalisering.....	6
4.1.10	Digitala lösning	6
4.2	Organisation och styrning	6
4.2.1	Styrgrupp	7
4.2.2	Referensgrupp	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4.2.3	Vårdkommunens uppdrag och ansvar	8
4.2.4	Förväntningar på deltagande kommuner	8
4.2.5	Ersättningsnivå till familjehem	8
5	Gemensamma nämndare med Dalarnas regionala HVB-samverkan	9
6	Ekonomi.....	9
7	Sammanfattning	10
8	Referenser	11
9	Bilagor.....	12

1 Bakgrund

Samtliga kommuners socialtjänst i Dalarna står inför ekonomiska utmaningar och behöver utveckla och effektivisera verksamheterna. Kommundirektörerna i länet har gett uppdrag till socialtjänsten i de olika kommunerna att se över verksamheter där man kan samverka och gemensamt möta utmaningar kring ekonomi och kompetensförsörjning. Förvaltningscheferna i Dalarna har tagit fram olika områden där kommuner skulle kunna samverka, bland annat gemensam rekrytering och utbildning av familjehem.

Falu kommun tog ansvar för att leda processen mot gemensam rekrytering och utbildning av familjehem. 2021-02-05 presenterades en första utredning om förutsättningarna som finns för en länsgemensam organisation (Renström 2021). 13 av 15 kommuner beslutade att gå vidare med en fördjupad utredning för en länsgemensam organisation kring rekrytering och utbildning av familjehem; Avesta, Borlänge, Falun, Gagnef, Hedemora, Leksand, Ludvika, Mora, Orsa, Rättvik, Säter, Vansbro och Älvdalen kommun. Resultatet av den fördjupade utredningen presenteras i nedanstående slutrapport.

1.1 Arbetsplan fördjupad utredning

Kartlägga om det är möjligt för kommuner i Dalarna att tillsammans med regionen bedriva en länsgemensam organisation för rekrytering och utbildning av familjehem

Kartläggningen ska omfatta:

- Upprättande av förslag till samverkansavtal och riktlinje där det framkommer hur ett gemensamt mandat, ansvar och ägarskap mellan de samverkande kommunerna kan se ut.
- Omvärldsbevakning
- Avgränsning och bemanning. Se över möjligheten för tilläggstjänster
- Lokalbehov/lokaltillgångar
- Budget och beräknad fördelningskostnad mellan kommunerna
- Rutiner och arbetsdokument som organisationen kräver

2 Syfte och mål

Syftet med den gemensamma verksamheten för rekrytering och utbildning av familjehem, Familjehemsresursen i Dalarna (FHR), är att kunna tillhandahålla ett utbud av familjehem med god kvalitet inom regionen på ett resurs- och kostnadseffektivt sätt. Verksamheten syftar även till att skapa en likvärdig familjehemsvård i länet.

Målen med Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) är att:

- Deltagande kommuner har tillräckligt antal familjehem anpassade efter barnens behov.
- Deltagande kommuner har tillräckligt antal familjehem i närheten av barnens nätverk (närhetsprincipen).
- Flera kommunala familjehem leder till färre placeringar i konsulentstödda familjehem
- Familjehemsutredningarna håller en hög kvalitet och genomförs tidseffektivt.
- Alla familjehem som får uppdrag genom FHR erbjuds grundutbildningen, "Ett hem att växa i".

3 Metod och genomförande

Arbetsuppgifterna för förstudien har fördelats i en arbetsgrupp om tre personer i Falu kommun; Magnus Nordahl (sektionschef, Barn och familj), Erik Sjöblom (enhetschef, resursgruppen) samt Linnea Ohlanders (kvalitetsutvecklare). Total nedlagd tid för att slutföra utredningsarbetet uppskattas till en heltidstjänst under 5 månader.

Falun har bjudit in till tre informations- och diskussionsträffar med samtliga övriga deltagande kommuner, 2021-11-15, 2022-02-08 samt 2022-05-18. Omvärldsbevakning har skett genom att läsa andra regioners utvärdering om liknande organisation; uppföljning av Familjehemscentrum i Jämtlands län (Eriksson 2020), utredning om länsgemensam rekrytering av familjehem och kontaktfamiljer i Jönköping (Regionförbundet Jönköpings län 2015), utvärdering av Familjehemsresursen i Jönköpings län (Evaldsson 2019), Tjänsteskrivelse om samverkan i länet gällande familjehemsvård och familjerätt i Kalmar län (Frid 2018), organisationsförslag om länsgemensam familjehemsvård i Västernorrland (Jakobsson Lund 2017), utredning om länsgemensam familjehemsvård i Västernorrland (Skog 2016), uppföljning av länsgemensam familjehemsvård i Västernorrland (Skog 2020). Kommunförbundet FOU Västernorrland, samverkansavtal om Familjepoolen Nordväst (Lidman 2014). Arbetsgruppen har även haft två samverkansträffar, ett med Jämtlands familjehemscentrum 2021-10-22 och ett med Familjehemsresursen i Jönköpings län 2022-02-14.

4 Resultat

4.1.1 Behovsinventering för kommuner i Dalarna

I första utredningen svarade länets kommuner i Dalarna på en enkät och lämnade in olika statistikuppgifter.

Utifrån den inventeringen kunde det fastställas att andelen barn och unga som varit placerade i heldygnsvård någon gång under året har ökat under de senaste tio åren, från ca 1,0 till 1,5 procent i befolkningen 0 - 20 år. Det motsvarar ungefär 17 000 barn och unga. I Dalarna har kommunerna redovisat att ca 500 barn var stadigvarandeplacerade i familjehem under oktober månad 2020. Utmaningar som kommunerna står inför är bland annat begränsade möjligheter att driva rekryteringskampanjer, utbilda familjehemmen och till viss del även hitta rätt familjehem till de barn och unga som har behov (exempelvis svårt att hitta familjehem till ungdomar med egen problematik). Inventeringen visade också att olika kommuner i Dalarna har olika arbetssätt och förutsättningar för att bedriva en kvalitativ familjehemsvård.

4.1.2 Möjligheten till en länsgemensam organisation

Borlänge kommun kunde efter att ha varit i kontakt med kommunjuristen i Borlänge, omvärldsspaning samt varit i kontakt med SKR, konstatera att det är möjligt för Dalarnas kommuner att tillsammans bedriva en länsgemensam organisation. Den mest lämpliga formen för att reglera ett sådant arbete är via ett samverkansavtal.

Utifrån de ramar och förutsättningar som gäller för avtalssamverkan (se bilaga 1) har ett förslag på ett samverkansavtal tagits fram, bilaga 2.

4.1.3 Ramarna och innehåll för länsgemensam organisation

I förstudiens utredning (Renström, Y 2021) lades grunden för den länsgemensamma organisationens ramar och innehåll. Ytterligare underlag togs in av arbetsgruppen i form av utvärderingar av andra länsgemensamma organisationer i Sverige (från Jämtlands län, Jönköpings län, Västernorrland, Familjepoolen Nordväst och Kalmar län). Intervjuer har även gjorts med Maria Moralo, chef över familjehemspoolen i Jämtlands län, och Åsa Löfkvist, chef på Jönköpings läns familjehemsresurs.

Dessa dokument och samtal gav ny information som har gjort att den ursprungliga idén om verksamhetens uppdrag och bemanning behövde revideras. Revideringarna har gjorts i samråd med samtliga deltagande kommuner som ingår i samverkan om familjehem. Förutom följande slutrapport har arbetsgruppen tagit fram ett utkast till samverkansavtal (se bilaga 2) samt ett utkast till riktlinjer för samverkan (se bilaga 3) som tillsammans sätter ramarna och innehållet för den länsgemensamma organisationen som namngetts till Familjehemsresursen i Dalarna (FHR).

4.1.4 Revideringar från ursprunglig utredning

Tre större förändringar har skett sedan den ursprungliga utredningen om länsgemensam organisation för rekrytering och utbildning av familjehem genomfördes:

- Den länsgemensamma organisationen ska göra hela utredningen gällande de tilltänkta familjehemmens lämplighet (det vill säga bedöma om tilltänkt familj är lämpligt eller olämpligt att verka som familjehem). Detta för att den länsgemensamma organisationen ska bli så effektiv som möjligt och undvika dubbelarbete (att kommuner och organisationen gör samma sak). Ytterligare en vinning som lyftes fram är att familjehemsutredningarna blir mer enhetliga.
- Nytt förslag är att antal årsarbetare utökas från 4 ÅA (årsarbetare), till 5 ÅA. Efter omvärldsbevakning med andra länsgemensamma organisationer gällande familjehem i Sverige, bedöms att 4 ÅA är för lite. Detta då tjänsterna ska innehålla såväl kommunikations som rekryterings uppdrag, utredningsuppdrag, grundutbildningsuppdrag samt chefsuppdrag. Se mer information i kapitel 4.1.5 Bemanning.
- 13 av 15 kommuner beslutade att gå vidare med fördjupad utredning, Malung-Sälen och Smedjebacken avstod. Under 2022 beslutade ytterligare en kommun att inte delta, Mora kommun. 12 av Dalarnas 15 kommuner kvarstår och uppger sig positiva till att ingå i samverkan beträffande Familjehemsresursen i Dalarna.

4.1.5 Bemanning

Diskussion har förts om vilket upplägg som blir mest effektivt och kvalitativt utifrån kommunerna i Dalarnas län förutsättningar och önskemål. Det är en svår uppgift att bedöma vilken bemanning som krävs för en effektiv och kvalitativ länsgemensam organisation för rekrytering och utbildning av familjehem. Efter en genomgång av andra liknande länsgemensamma organisationer om familjehem i Sverige, blev det snart tydligt att 4 ÅA uppskattas vara en för liten bemanning för att kunna hantera arbetsuppgifter innefattande kommunikation, rekrytering, utredning av lämplighet samt utbildning (se bilaga 5).

En verksamhet med enbart fyra årsarbetare skulle innebära att man skulle behöva göra avkall på rekrytering eller utbildning. Verksamheten skulle kunna ta bort utbildningsdelen, men det är den del som många kommuner efterfrågade och har svårt att driva på egen hand. Ett annat alternativ skulle kunna ha varit att enbart ta en initial kontakt med familjehemmen och inte genomföra hela familjehemsutredningen där deras lämplighet bedöms. Bedömning görs att en sådan uppdelning där

Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) gör en del av familjehemsutredningen och kommunen gör en del, skulle bli ineffektivt.

Sammanfattningsvis bedöms en bemanning på totalt 5 årsarbetare, där 4 årsarbetare står för själva handläggningen och 1 årsarbetare står för chef, samordnare och kommunikation, vara minimum för att kunna hålla igång driften av FHR. Verksamheten behöver en viss beredskap för eventuella sjukskrivningar, ledigheter, mm. Det finns en oro att bemanningen är för liten trots denna påbyggnad med 1 ÅA. Om en sådan bemanning visar sig vara för liten och/eller deltagande kommuner önskar öka uppdraget och lägga till ytterligare tilläggstjänster är detta möjligt att i framtiden ändra i den gemensamma styrgruppen.

De 5.0 tjänsterna skulle kunna användas på lite olika sätt. I förstudiens utredning poängterades att det är viktigt med resurser avsatta till kommunikationskompetens för ex, hjälp att utveckla webb och annonsering samt bedriva aktiv rekrytering i hela länet. I förslaget ovan har verksamheten själv möjlighet att fördela uppgifter så som vilka som är utbildningsansvariga, ansvariga för samordning/samverkan, vilka som ansvarar för nya aktualiseringar, etc. En fördel tros vara att medarbetarna kan jobba i par två om två.

4.1.6 Arbetsuppgifter

Utifrån bemanningen med 5 årsarbetare (ÅA) ska Familjehemsresursen i Dalarna (FHR):

- Årligen upprätta och genomföra en kommunikationsplan med syftet att rekrytera nya familjehem i Dalarna till alla deltagande kommuner
- Utredda lämpligheten på samtliga familjer som intresseanmäler sig för att bli familjehem
- Matcha kommuners behov av familjehem med familjer som är lämpliga
- Utbilda samtliga familjehem i "Ett hem att växa i" (Socialstyrelsen 2017)
- Utföra löpande utvärdering av verksamheten samt systematiskt kvalitetsarbete

För mer detaljerad information om arbetsuppgifter se bilaga 5.

4.1.7 Avgränsning och framtida möjliga tilläggstjänster

Diskussion har förts om att öka bemanningen ytterligare för att kunna erbjuda deltagande kommuner mer service och tjänster, så som handhavandet av jourhem, utredning av nätverkshem och konsulentstödda familjehem, förstärkt stöd/behandlingsfamilj, utredning av kontaktfamilj/familjehem till LSS samt vidareutbildning till familjehem (exempelvis "Trygghetscirkeln"). Utredarna är positivt inställda till att tilläggstjänster/utökat uppdrag kan bli aktuellt inom ramen för den länsgemensamma organisationen i framtiden.

Den länsgemensamma organisationen kommer att medföra betydande kostnader för kommunerna och det är viktigt att verksamheten kommer igång med grunden i verksamheten; rekrytering, matchning och grundutbildning. Då uppstart av ny verksamhet alltid kräver tid och resurser finns en farhåga att ytterligare arbetsuppgifter skulle gå ut över kärnverksamheten (rekrytering, utredning och utbildning). Utifrån proportioneringen av andra länsgemensamma organisationer gällande familjehem Sverige finns även en osäkerhet kring att personalresurserna som tillsätts är otillräckliga för ytterligare uppdrag. Därför mynnade förslaget fram att den länsgemensamma organisationen för rekrytering och utbildning av familjehem till en början inte ska arbeta med ytterligare tilläggstjänster/ fler arbetsuppgifter. Verksamheten kommer att utvärderas och om deltagande kommuner vill göra ändringar i innehåll/uppdrag är detta möjligt att fatta beslut om i framtiden när man utvärderat befintlig bemanning och effektiviteten i grundfundamentet av verksamheten.

4.1.8 Uppföljning och utvärdering

Enhetschef för Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) ska redovisa budgetutfall och verksamhetsberättelse för styrgruppen och referensgruppen. Verksamhetsberättelse och årsredovisning ska även skickas till samtliga avtalsparter varje år. Underlaget ska bygga på omkostnader, personalsituation och drift (uppfyllelse av mål) samt statistik gällande antal intresseanmälningar, antal aktualiseringar, antal matchningar, antal placeringar och antal utbildade familjehem per kommun.

Verksamheten ska ta fram ett uppföljningssystem för att föra statistik om hur lång tid ett ärende ligger från intresseanmälan till dess att det är färdigutrett, hur många aktualiseringar som leder till placering samt statistik om hur många familjehem som finns tillgängliga i den gemensamma poolen. Förslagsvis ska uppföljningssystemet även få fram information om nöjdhet (kommunernas nöjdhet gällande organisationen samt familjehemmens upplevelse/nöjdhet gällande organisationen och kommunerna).

Uppföljning och kvalitetssäkring ska förslagsvis ske vid ett första tillfälle efter två år, därefter var tredje år.

4.1.9 Lokalisering

Vårdkommunen ansvarar för att verksamheten Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) har lämpliga lokaler. Lokaler och arbetsmaterial ingår i gemensam budget.

4.1.10 Digitala lösning

Dokumentation för löpande handläggning samt arbetsmaterial och dokument som används av verksamheten sker i verksamhetssystemet Treserva.

Delning av dokument och kommunikation mellan Familjehemsresursen i Dalarna och deltagande kommuner sker via Säkra meddelanden tills annat digitalt alternativ finns.

För att effektivisera verksamheten kommer möten som inte bedöms befordra fysisk närvaro ske digitalt via säkra möten på Teams.

4.2 Organisation och styrning

Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) är en länsgemensam verksamhet. Verksamhetens omfattning, budget, bemanning och inriktning fastställs i samverkansavtalet. Det är de kommuner som anslutit sig till samverkansavtalet kring FHR som gemensamt styr verksamheten. Styrning sker enligt tabell nedan.

Funktion	Vem	Roll	Ansvar
Styrgrupp	<p>Varje kommun utser representant samt ersättare i chefsposition som har relevanta mandat.</p> <p>Vardera chefer från medverkande kommun har ett ansvar att fortlöpande återkoppla om verksamheten och dess utveckling till berörd tjänsteman och nämnd.</p>	<p>Strategisk funktion.</p> <p>Möte minst 2 ggr/år.</p> <p>Vårdkommunen sammankallar.</p>	<p>Ansvarar för avtal och de ingående delar i avtalet och därmed kommuners önskan om in/utträde.</p> <p>Beslutar om eventuella förändringar av avtalet under pågående avtalstid.</p> <p>Bereder och återför strategiska frågeställningar inför beslut i respektive kommun.</p> <p>Gör uppföljningar utifrån ekonomi och kvalitet samt säkerställer att verksamheten jobbar utifrån syfte och mål.</p> <p>Beslutar om eventuella revideringar av riktlinjer.</p>
Referensgrupp	<p>Varje kommun utser en representant samt ersättare, i tjänstemannaposition (ex. socialsekreterare, familjehemssekreterare, 1:e soc.sek.).</p>	<p>Erfarenhetsutbyte och beredning.</p> <p>Möte minst 3 ggr/år.</p>	<p>Diskuterar erfarenheter utifrån hur arbetet fungerar i samverkan.</p> <p>Lämnar förslag på förbättringsåtgärder.</p> <p>Samla in och sammanställa information för uppföljning och utvärdering.</p> <p>Bereder förslag till rutiner m.m. och för metoddiskussioner och liknande i verksamheten.</p> <p>Arbetar på uppdrag av styrgruppen och rapporterar till densamma.</p>
Enhetschef	<p>Vårdkommunen ansvarar för tillsättningen.</p>	<p>Ansvarig för verksamheten.</p>	<p>Dagligstyrning, drift- arbetsmiljö-, personal och budgetansvar.</p> <p>Har en samordningsfunktion och är sammankallande till referensgrupp och styrgrupp.</p> <p>Åtterrapporerar till referensgrupp och styrgruppen.</p>
Vårdkommun	<p>Utses av styrgruppen.</p>	<p>Tillsättning av verksamhetschef med lämplig kompetens.</p> <p>Tillsättning av medarbetare med lämplig kompetens.</p>	<p>Socialnämnden i vårdkommunen ansvarar för att verksamheten har lämplig lokal, enhetschef och personal.</p>

4.2.1 Styrgrupp

Styrgruppen består av en chef från respektive kommun som ingår i samverkan. Alla kommuner utser en ersättare som deltar om ordinarie representant har förhinder. Styrgruppen träffar 2 gånger per år. Falu kommun är ordförande och sammankallande. Se styrgruppens roll och ansvar i tabellen ovan.

4.2.2 Referensgrupp

Referensgruppen består av två tjänstemän från respektive kommun, förslagsvis socialsekreterare eller familjehemssekreterare. En av representanterna är ordinarie och en ersättare. Referensgruppen träffas minst 3 gånger per år. Enhetschef är ordförande och sammankallande. Se referensgruppens roll och ansvar i tabellen ovan.

4.2.3 Vårdkommunens uppdrag och ansvar

Vårdkommunen svarar för att verksamheten har lokal samt lämplig enhetschef och personal. Se vårdkommunens och enhetschefens roll och ansvar i tabellen ovan.

4.2.4 Förväntningar på deltagande kommuner

En länsgemensam rekrytering innebär ett förändrat arbetssätt då flera arbetsuppgifter som tidigare låg på de enskilda kommunerna nu genomförs centralt. Att låta Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) ta ansvar för arbetsuppgifter kräver en förtroendefull relation mellan familjehemssekreterare och familjehemsresurs eftersom kommunernas familjehemssekreterare måste våga lita på familjehemsresursens grundutredningar, genomförande utav utbildningar osv.

Samtliga kommuner kommer fortsatt ha fullt ansvar gällande det placerade barnets handläggning. Kommunerna ska tillhandahålla akutverksamhet och jourverksamhet med redan existerande familjehem, göra lämplighetsbedömning, upprätta och hantera avtal samt ge stöd, handledning och rådgivning till familjehemmen i samband med placering.

Kommunerna kommer även behöva ha viss beredning för att rekrytera och utreda familjehem när FHR inte kan tillgodose ett barns specifika behov. Det är upp till varje kommun att ta ställning till när de väljer att utreda och använda "egna" familjehem, och när de använder den Länsgemensamma organisationen. När ett familjehem avslutar sitt uppdrag för en kommun och vill ha ytterligare uppdrag som familjehem, bör emellertid berörd kommun hänvisa familjehemmet till FHR.

Deltagande kommuner ansvarar för att handleda och stötta familjehemmen under placeringstiden. För att det länsgemensamma projektet FHR ska bli framgångsrik och en verksamhet som många familjer vill ansluta sig till krävs en god kvalitet, inte bara i själva verksamheten utan även en god kvalitet på stödet familjehemmen får av deltagande kommuner när de har ett placerat barn. Varje kommun har därför ett åtagande att stötta familjehemmen under placeringen i den omfattning de behöver.

En gemensam enhet behöver ha en samsyn i familjehemsfrågorna och den samsynen behöver också genomsyra kommunernas syn på familjehemsvården vilket å andra sidan inte får utesluta vissa olikheter mellan kommunerna i familjehemsvården då kommunerna är organiserade på olika sätt. För att detta ska vara möjligt krävs en tät kontakt mellan enheten och kommunerna. Enheten kommer inte att kunna rekrytera alla de familjehem som kommunerna har behov av vilket riskerar att skapa missnöje och konkurrens mellan kommunerna. Hur FHR ska prioritera sitt utredningsarbete tydliggörs i bilaga 6. För att minimera upplevelsen av orättvisa måste kommunerna ges möjlighet till omfattande insyn i enhetens arbete. Deltagande kommuner behöver även säkra att deras ordinarie och vikarierande representanter är aktiva i styrgruppen och referensgruppen.

4.2.5 Ersättningsnivå till familjehem

Deltagande kommuner upprättar avtal med familjehemmet. Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) har tagit fram gemensamma riktlinjer för ersättningsnivå (se bilaga 4) som i möjligaste mån bör följas. Gemensamma riktlinjer syftar till att minska konkurrensen mellan Dalarnas kommuner och vara ett stöd för såväl handläggare som familjehem.

5 Gemensamma nämnaire med Dalarnas regionala HVB-samverkan

Samordning och samarbeten mellan kommunerna blir nödvändigt för kommuner som brottas med begränsade personella och ekonomiska resurser. Urbaniseringens- och centraliseringens mångfacetterade karaktär är andra faktorer som gör samarbete och samordning över gränserna nödvändigt. Med hänsyn till detta gav Kommunchefsnätverket (våren 2019) ett uppdrag till Dalarnas Socialchefsnätverk att hitta möjliga samarbetsområden för att kunna möta upp framtidens utmaningar.

Socialchefsnätverket utsåg värdkommuner som ska ansvara för utredning av identifierade områden i syfte att sondera möjligheterna till ett samarbete och hur det skulle kunna organiseras i juni 2019.

För att hitta en smidighet och likvärdighet i de olika läns-gemensamma projekten har Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) organiserats på liknande sätt som "Dalarnas regionala HVB-samverkan".

6 Ekonomi

Den totala kostnaden för personal, lokaler, administration och verksamhet ska fördelas mellan de ingående kommunerna utifrån uträkning enligt nedan. Viktigt att tillägga är att siffrorna nedan kommer att justeras utifrån ändringar i respektive kommuners befolkningsmängd årligen. Avgiften baseras på att kostnaden fördelas på totalt antal barn 0-18 år som finns skrivna i kommunen i december föregående år. Uppgifter som ligger till grund för fördelning ska inhämtas från Statistiska Centralbyrån (CSB).

Kommun	Invånare 0-17 år	% av totalt ansvar	Årskostnad	Kostnad per månad
Avesta kommun	4631	9,13%	365 230 kr	30 436 kr
Borlänge kommun	11600	22,88%	914 849 kr	76 237 kr
Falu kommun	12745	25,14%	1 005 151 kr	83 763 kr
Gagnef kommun	2352	4,64%	185 494 kr	15 458 kr
Hedemora kommun	3030	5,98%	238 965 kr	19 914 kr
Leksand kommun	2994	5,91%	236 126 kr	19 677 kr
Ludvika kommun	5511	10,87%	434 632 kr	36 219 kr
Orsa kommun	1197	2,36%	94 403 kr	7 867 kr
Rättvik kommun	1799	3,55%	141 880 kr	11 823 kr
Säter kommun	2293	4,52%	180 840 kr	15 070 kr
Vansbro kommun	1260	2,49%	99 372 kr	8 281 kr
Älvdalen kommun	1289	2,54%	101 659 kr	8 472 kr
Summa≈	50701		3 998 600 kr	

Ett eventuellt överskott ska årligen fördelas på samma sätt, likaså ett underskott om inga andra beslut fattas av styrgruppen. Nedan presenteras en översiktlig budget av verksamheten. En mer detaljerad budget, fastställs i styrgruppen.

3% kostnadsökning per år

Utgifter	År	Månad
Handläggare (4) I de 1,6 så ingår PO med 1,4, dvs arbetsgivaravgifter, arbetsförsäkringar, och pensionskostnader. Resterande 0,2 är friskvård, utbildningskostnader, handledning, dator, programvaror inkl abb, lönehanteringskostnader, telefon ink abb, skrivbord, stol, förbrukningsmaterial, kaffe och ev tilltugg	2841600	236800
Enhetschef (50%)	450000	37500
Lokalkostnad	270000	22500
Utbildningskostnader FH	100000	8333,333
Leasingbil + bilpool	100000	8333,333
It-system (spekulation)	50000	4166,667
Kommunikationsinsatser (preliminära siffror)	187000	15583,33
	3998600	333216,7

7 Sammanfattning

Tanken med Familjehemsresursen i Dalarna (FHR) är att det ska bli lättare att hitta familjehem. Vidare behöver inte flera kommuner slåss om samma familjehem samtidigt vilket bidrar till ett effektivare arbetssätt. Inte heller behöver flera kommuner gallra bort samma familjer som inte bedöms lämpliga, utan det görs vid ett tillfälle. En gemensam "familjehemsbank" leder troligtvis till effektivitet.

Personalen som arbetar i FHR blir experter på rekrytering och utredning av familjehem och har möjlighet att arbeta upp välfungerande rutiner och arbetssätt vilket gör att kvaliteten höjs i rekryteringsarbetet. Detta tillsammans med grundutbildning för alla familjehem bör leda till att kvaliteten på familjehemmen och vården också höjs.

FHR kommer även kunna prioritera arbetet med att prognostisera behoven av familjehem och aktivt arbeta med rekrytering. En läns-gemensamt "bank" över familjehem möjliggör också en bättre översyn av länets familjehem vilket kan användas för en bättre matchning mellan barn och familjehem samt möjlighet att erbjuda familjehem inom närhetsprincipen. Familjehemmen känner sannolikt en ökad trygghet i en läns-gemensam organisation som kan erbjuda samlad informationsmaterial, struktur i familjehemsprocessen och grundutbildning.

De största farhågorna är att kommunernas förväntningar är för stora och det tål att poängteras att FHR inte kommer kunna tillgodose alla barns behov av familjehem. Samtliga kommuner kommer behöva fortsätta utreda familjehem på sidan. Andra läns-gemensamma organisationer i Sverige har även uppgett att en av de stora svårigheterna är att få med sig alla kommuner att samverka och förstå vad den läns-gemensamma organisationen kan och inte kan göra och hur de jobbar. På det viset kan missnöje uppstå, och kommuner kan hoppa av samverkansavtalet. För att få till en god samverkan och en samsyn mellan kommuner och rekryteringsenhet krävs att tid läggs på detta, vilket kan bli resurskrävande.

Då Dalarna är stort kommer FHR även behöva göra många och långa resor, som också det kan bli tidskrävande och inte så effektivt.

Trots dessa svårigheter har de andra länen som startat en läns-gemensam organisation för familjehem sett fördelar och vinster som är fler och större än nackdelarna.

Sammanfattningsvis är det utredarnas åsikt att en länsgemensam organisation för rekrytering och utbildning av Familjehemsresursen i Dalarna bör gynna kommunerna i Dalarnas familjehemsarbete, och på det viset även det enskilda barnet/ungdomen som har behov av placering i familjehem.

8 Referenser

Eriksson, M (2020). *Familjehemscentrum i Jämtlands län: Uppföljning av erfarenheter från FHC, verksamheterna i länets kommuner och familjehemmen under åren 2018-2019*. [Familjehemscentrum i Jämtlands län - Uppföljning av erfarenheter från FHC, verksamheterna i länets kommuner och familjehemmen under åren 2018–2019 - Region Jämtland Härjedalen \(regionjh.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Evaldsson, C (2019). *Utvärdering av familjehemsresursen. Familjehemsresursen, Jönköpings län*. [Utvärdering av familjehemsresursen \(rjl.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Frid, C (2018). *Tjänsteskrivelse om samverkan i länet gällande familjehemsvård och familjerätt, Kalmar län*. [13-samverkan-familjevard-familjeratt.pdf \(kalmar.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Jakobsson Lund, A (2017). *Organisationsförslag – Länsgemensam familjehemsvård*. [Orgförslag länsgemensam familjehemsvard.pdf \(skr.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Lidman, K (2014). *Samverkansavtal om gemensam verksamhet för rekrytering och utbildning av familjehem och kontaktfamiljer – Familjepoolen Nordväst*. [KM_C454e-20160126113129 \(ekero.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Renström, Y (2021). *Utredning: Länsgemensam rekrytering och utbildning av familjehem i Dalarna*. Falu kommun.

Regionförbundet Jönköpings län (2015). *Utredning – Länsgemensam rekrytering av familjehem och kontaktfamiljer*. [arende-5-utredning-om-lansgemensam-familjehemsrekrytering.pdf \(rjl.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Skog V (2016). *Länsgemensam familjehemsvård i Västernorrlands län*. Kommunförbundet FOU Västernorrland. [Utredning om gemensam familjehemsvard i Vasternorrlands lan.pdf \(skr.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Skog V (2020). *Verksamhetsberättelse: Gemensam familjehemsorganisation i Västernorrlands län*. Kommunförbundet FOU Västernorrland. [gemensam-familjehemsorganisation-verksamhetsberattelse-samt-resultatredovisning-2020pdf \(ange.se\)](#) (Hämtad 2022-04-25).

Socialstyrelsen (2017). *Ett hem att växa i: Familjehemmets bok - Grundutbildning för jour och familjehem*. Stockholm: Socialstyrelsen.

9 Bilagor

Bilaga 1: Ramarna för avtalssamverkan

Bilaga 2: Samverkansavtal "Familjehemsresursen i Dalarna"

Bilaga 3: Riktlinjer för samverkan och ansvarsfördelning

Bilaga 4: Bedömningsstöd familjehemsersättningar

Bilaga 5: Arbetsuppgifter

Bilaga 6: Prioriteringslista