



# Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

## Socialchefnätverket (SCHNV) i Dalarna

Datum: 2022-10-21



### 1. Bakgrund

Yrkesresan utvecklades i Göteborgsregionen där 13 kommuner beslutade att gemensamt använda statliga medel för att utveckla kompetens och stabilitet i regionen. I februari 2016 fattade IFO-chefsnätverket i regionen beslut om ett introduktionsprogram för personal inom myndighetsutövning i den sociala barn- och ungdomsvården. Uppdraget gick till Göteborgsregionen (GR), som utvecklade Yrkesresan tillsammans med sina 13 medlemskommuner. Satsningen lanserades 2017 och fick snabbt stor uppmärksamhet och många kommuner ville ta del av både innehåll och utformning. Totalt har 39 kommuner samverkat i Yrkesresan i Göteborgsregionen. Projektet har sedan dess rönt stort intresse nationellt och är nu ett prioriterat samverkansområde inom Partnerskapet<sup>1</sup>. Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, är projektägare och projekttiden löper 1 juli 2021- 30 juni 2028. Ambitionen är att Yrkesresan därefter ska fortsätta som ett stadigvarande utbildningskoncept och samtidigt fortsätta utvecklas.

Idag har 265 kommuner anslutit sig till Yrkesresan vilket motsvarar 90 % av landets kommuner. Alla kommunerna i Dalarna medverkar i satsningen.

#### Yrkesresan

- Är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare.
- Är en nationell satsning med regionalt genomförande som ger lokal kompetens.
- Paketerar bästa tillgängliga kunskap i ett pedagogiskt och samlat format.
- Innehåller både digitalt lärande och kursdagar som anordnas på regional nivå.

### 2. Syfte

#### Yrkesresan syftar till att:

- Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare.
- Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare.
- Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet.
- Erbjuder en samlad och effektiv kompetensutveckling.

## Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

### 3. Utvecklingen av Yrkesresan på nationell nivå

#### På nationell nivå finns tre aktörer:

- **SKR** – som är projektledare för Yrkesresan och ansvarar för den nationella samordningen mellan projektets olika delar.
- **Socialstyrelsen** - är huvudsaklig kunskapsproducent och tillhandahåller kunskapsunderlag som används i Yrkesresan. Socialstyrelsen medverkar med expertkunskap i olika arbetsgrupper som ansvarar för urval och sammansättning av innehåll av kurserna.
- **Adda** – är en del av SKR-koncernen (som tidigare hette SKL Kommentus). Adda tillhandahåller den digitala lärplattformen för Yrkesresan samt ansvarar för produktionsarbetet och teknisk förvaltning i lärplattformen. Adda samarbetar med de RSSer som har ett nationellt uppdrag i produktionen av yrkesresorna (se nedan).

#### På regional nivå finns två aktörer:

- **RSS med nationellt uppdrag (att producera en yrkesresa).**
  - Är projektledare för en enskild resa
  - Tar fram kursmål
  - Producerar innehåll
  - Tar fram material för utbildare
  - Utvecklar och förvaltar sedermera den framtagna yrkesresan
- **RSS med regionalt uppdrag**
  - Samordnar det regionala genomförandet
  - Planerar kurstillfällen
  - Rekryterar och samordnar utbildare från kommunerna
  - Sköter kursadministration
  - Utgör första linjens stöd/support för lärplattformen
  - Ansvarar för kommunikation

#### På lokal nivå finns:

- **Kommunerna**
  - Finansierar resorna
  - Skapar förutsättningar för medarbetare att delta
  - Administrerar konton (för kursdeltagare)
  - Bidrar med utbildare till yrkesresorna
  - Samarbetar med regional projektledare

## Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

### 3.1. Beskrivning av de olika yrkesresorna

I nuläget planeras fem yrkesresor inom olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under projektperioden fram till 2028. Urvalet av kurs/verksamhetsområden har utgått från kommunernas behov och önskemål.

- **De fem yrkesresorna är:**
- Barn och unga – myndighetsutövning.
- Funktionshinderområdet – utförarverksamheter.
- Skadligt bruk och beroende – myndighetsutövning.
- Äldreomsorg – utförarverksamheter.
- Funktionshinderområdet – myndighetsutövning.

#### Yrkesresan Barn och unga

Göteborgsregionen har nationellt ansvar för att utveckla Yrkesresan Barn och unga som är först ut. Tillsammans med Socialstyrelsen och utsedda representanter från olika RSS runt om i landet, tar Göteborgsregionen fram kurspaket till samtliga kurser inom Yrkesresan Barn och unga. I nuläget arbetar man med att skapa kursinnehåll för kurser som riktar sig till medarbetare som är nya i arbetet dvs 0-2 år (Kurs "NY").

Kurspaketet till den första kursen inom NY innehåller *Handläggning med barnet i centrum* som är färdigutvecklad. Arbetet pågår med de efterföljande kurserna *Samtal och delaktighet*, *Utsatthet och våld* och *Barn och unga som begår brott*. Samordnaren för Yrkesresan i Dalarna är med i kursproduktionen för *Barn och unga som begår brott*.

Nästa steg är att påbörja produktionen av de två sista kurserna på NY-nivån - *Familjehem* och den digitala kursen *Verktyg i vardagen*.

SKR och Göteborgsregionen planerar också för den fortsatta kursutvecklingen som riktar sig till vana (VAN) och erfarna (ERFAREN) medarbetare (socialsekreterare och arbetsledare/enhetschefer).

Göteborgsregionen önskar även inkludera familjerätt och utförare inom BoU-området i Yrkesresan Barn och unga. Om de ekonomiska förutsättningarna är för handen kommer dessa kurser utvecklas under 2024 (för utförare) och 2025 för familjerätt.

#### Yrkesresan Funktionshinder - utförarverksamheter

RSS Västernorrland är nationell projektledare för att utveckla yrkesresan på funktionshinderområdet. En förstudie har färdigställts och man har beslutat att dela upp funktionshinderområdet i två delar: en för utförare och en för myndighetsutövare. En projektledare är anställd och från och med hösten 2022 påbörjas kursproduktionen för utförarverksamheter. Yrkesresan Funktionshinder - utförare planeras att lanseras någon gång under 2023.

#### Yrkesresan Skadligt bruk och beroende – myndighetsutövning

RSS i Jönköping är nationell projektledare för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende-myndighetsutövning. En förstudie har påbörjats och det planeras för kursproduktion under 2023 och lansering under 2024.

## Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

### Yrkesresan Äldreomsorg – utförarverksamheter

RSS Östergötland är nationell projektledare för Yrkesresan Äldre-utförare. Förstudien förväntas att påbörjas under 2023, kursproduktion ska ske under 2024 och lansering 2025.

### Yrkesresan Funktionshinder – myndighetsutövning

RSS Västernorrland är nationell projektledare även för denna yrkesresa. I Förstudien som genomfördes avseende yrkesresan på funktionshinderområdet (se ovan) identifierade en del frågetecken gällande hur myndighetsutövarkurserna skulle utformas. Bland annat konstaterades att det är relativt få medarbetare som kommer kan ta del av denna yrkesresa. Antalet myndighetsutövare inom LSS/Socialpsykiatri i Sverige är totalt ca 1.600 – 2.000 handläggare. Förstudien visade också att kurserna till utförare respektive myndighetsutövare inte är lämpligt att smpaketera då de respektive målgrupperna skiljer sig åt i flera avseenden, bland annat utbildningsbakgrund. RSS Västernorrland och SKR kommer analysera detta vidare.

### **3.2. Den digitala lärplattformen Totara**

Den digitala lärplattformen där yrkesresorna kommer tillgängliggöras kallas Totara. Den är i nuläget tillgänglig för de regionala projektledarna/samordnarna och projektadministratörer samt för enhetschefer och arbetsledare ute i kommunerna. I de regioner som har utsett utbildare har man också gett access till lärplattformen. Där kan de ta del av körschema, studiehandledning och Powerpoint för den första kursen i Yrkesresan barn och unga (NY). Efterhand som kursmaterial blir färdigställt kommer kurs efter kurs läggas in i lärplattformen och göras tillgänglig även för alla medarbetare som går kurserna.

Göteborgsregionen är också involverad i utvecklingen av Totara tillsammans med Adda.

## **4 Utvecklingen av Yrkesresan i Dalarna**

### **4.1. Informationsinsatser och bildande av grupper**

Socialchefs nätverket har beslutat att finansiera en regional samordnare för Yrkesresan i Dalarna som är placerad på RSS Dalarna. Uppstarten av Yrkesresan i Dalarna har planerats under året.

Socialchefs nätverket i Dalarna utgör styrgrupp för alla fem kommande yrkesresor.

Socialchefs nätverket har löpande informerat om utvecklingen av Yrkesresan på nationell nivå och planeringen på regional nivå. Socialchefs nätverket har också antagit projektplanen för Yrkesresan barn och unga som beskriver det regionala genomförandet.

Vid tre olika tillfällen under april och maj månad har det genomförts informationsträffar för alla enhetschefer och arbetsledare inom länets IFO Barn och Unga för att sprida kunskap om Yrkesresans koncept och utvecklingen av arbetet på nationell och regional nivå.

## Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

En arbetsgrupp för Yrkesresan Barn och unga har utsetts och består av en enhetschef eller arbetsledare från varje kommuns barn- och unga-verksamhet. En första träff ägde rum i juni och under hösten 2022 kommer den regionala samordnaren att träffa arbetsgruppen en gång per månad. Denna grupp kompletterar styrgruppen, och kommer vara ett stöd till samordnaren, bistå med att sprida information om Yrkesresan Barn och unga, delta i planeringen av utbildningstillfällen m.m.

IFO-chefsnätverket i Dalarna har ingen beslutande roll i Yrkesresan men är en viktig referensgrupp som behöver information om arbetet för att kunna planera sina respektive verksamheter. De behöver planera inför utbildningssatsningar och skapa förutsättningar för handläggare och arbetsledare att delta i Yrkesresan.

Utbildare till kurserna behöver också rekryteras. En tänkbar grupp med utbildare är BBIC-nätverket i Dalarna. Från denna grupp kommer utbildare rekryteras till Yrkesresans första kurs (NY) . Detta är särskilt lämpligt då BBIC-kursen numera är integrerad i Yrkesresans första kurs. Det är ett alltjämt ett krav från Socialstyrelsen att de som ska hålla i BBIC-grundutbildning är BBIC-utbildade via Socialstyrelsen. BBIC-utbildarna får via BBIC-nätverket i Dalarna information om utvecklingen av BBIC-grundutbildning inom Yrkesresan för att anpassa vardagsstödet och informationsinsatserna kring BBIC i hemkommunen.

När det gäller *Yrkesresan Funktionshinder utförare* har det nybildade LSS-nätverket i Dalarna informerats i april månad om Yrkesresan på en övergripande nivå och om förstudien.

### 4.2. Enkät

Under våren kartlades antalet medarbetare och arbetsledare inom socialtjänstens Individ- och familjeomsorg Barn och unga i varje kommun. Kartläggningen syftade till att ge underlag för planering av de inledande kurstillfällena samt rekrytering av utbildare.

Antal medarbetare och arbetsledare inom IFO Barn och unga i Dalarna	Under april månad 2022
Antal NYA (0-2 år i yrket)	83 st
Antal VANA (2-5 år i yrket)	74 st
Antal ERFARNA (mer än 5 år i yrket)	112 st
Antal enhetschefer Barn och unga	25 st
Antal arbetsledare Barn och unga	46 st
Antal kommunala administratörer	13 st

## Uppföljningsrapport Yrkesresan Dalarna

Datum: 2022-10-14

### 4.3. Uppstartsträffar

Yrkesresan i Dalarna officiella uppstart skedde den 5 september med en halvdags träff för med 37 enhetschefer och arbetsledare samt några kommunala administratörer. Enhetscheferna och arbetsledarna fick en grundläggande beskrivning av Yrkesresekonceptet och innehållet i Yrkesresan Barn och unga. De informerades om vad de förväntas göra i den digitala plattformen (Totara) gällande administration, var de kan hitta information att sprida i sina arbetsgrupper m.m. Ytterligare en digital informationsträff hölls för de enhetschefer och arbetsledare som hade förhinder på den fysiska träffen. 15 enhetschefer och arbetsledare deltog på den digitala träffen.

### 4.4. Rekrytering och formande av regionala utbildarteam

Rekryteringen av regionala utbildare från kommunerna till Yrkesresan Barn och unga NY genomförs under september och oktober månad.

- Rekrytering ska ske till tre (eller möjligen fyra) regionala utbildarteam. Varje team ska bestå av minst en kursledare och två utbildare per utbildarteam.
- Den första kursen inom "*Handläggning med barnet i centrum*" är enda kursen som består av fyra utbildningsdagar. Det innebär att det är möjligen är bäst att ha en kursledare och fyra utbildare som kan alternera arbetet sinsemellan.

Hur de olika teamen sätts samman kommer beror på hur många utbildare som meddelar intresse, hur många utbildningsdagar per år som utbildarna kan medverka på etc.

En kick-off för alla utbildare planeras i november eller december månad. Utbildarteamen för respektive kurs kommer även träffas enskilt för att planera de olika kurstillfällena. Den regionala samordnaren kommer inledningsvis att medverka vid dessa tillfällen för att stödja utbildarteamen och planera hur de fysiska och digitala utbildningsdagarna bäst kan genomföras.

### 4.5. Första kurstillfället i Dalarna

I nuläget planeras det första utbildningstillfället för kursdag 1 och 2 i kursen "*Handläggning med barnet i centrum*" ske i januari 2023. Troligen kommer två kursstarter per år kunna startas i Dalarna, möjligen tre det första året.

Stina Taugböl  
Regional samordnare för Yrkesresan i Dalarna  
Avdelningen för Hälsa och Välfärd, RSS Dalarna  
2022-10-14

*BILAGA: Exempel årshjul Yrkesresan Barn och unga (221010)*