



**Utredningen Nationell samordnare för
kompetensförsörjning inom vård och omsorg
om äldre**

S 2019:04

Utredningssekreterare

Annika Remaeus

084052198

0725472632

annika.remaeus@regeringskansliet.se

Goda exempel för att trygga kompetensförsörjningen inom vården och omsorgen om äldre

Coronapandemin påverkar hela vårt samhälle, och har också väsentligt ändrat förutsättningarna för arbetet i utredningen **Nationell samordnare för kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (2019:04)**. Men frågorna som utredningen enligt regeringens uppdrag ska belysa är lika aktuella och relevanta som någonsin. Pandemin har satt dessa verksamheter i blytbelysning.

Vi har, under den korta tid som utredningen varit igång, redan haft stor glädje av att få ha kontaktpersoner i hela landet. Vi hade verkligen sett fram emot att tillsammans med er kunna planera och genomföra dialogseminarierna i länen. Med detta arbetssätt skulle vi få in mycket viktig kunskap och erfarenhet i utredningen. Nu har ju vårens seminarier fått ställas in och stor osäkerhet råder när det gäller hösten. Det betyder att vi måste tänka om, hitta en annan form för att fortsätta arbetet. För detta är nämligen helt klart – uppdraget ska fullgöras enligt regeringens direktiv.

Vi har den största förståelse för att arbetssituationen för många av er kan ha förändrats och att nya prioriteringar måste göras. Vi vill ändå ta upp en fråga med er för att se om vi kan samarbeta kring detta på distans.

Från första början har det varit tänkt att utredningen ska innehålla ett antal goda exempel på arbetssätt inom fyra teman – **rekrytering/kompetens, ledarskap, arbetsmiljö, välfärdsteknik – det är alltså en hållbar kompetensförsörjning som är i fokus**. Några av er, vars dialogmöten var planerade att genomföras under våren och försommaren, hade kanske redan hunnit bestämma vad ni ville presentera. I denna extraordinära situation blir det säkert också tydligt vilka arbetssätt som har betydelse för att kunna

hantera ett speciellt läge. Ni har antagligen också bra exempel på mer långsiktiga sätt att arbeta för att trygga kompetensförsörjningen. För att utredningens arbete – trots den svåra situationen som hindrar ”riktiga” möten – ska få en lokal förankring så vore det oerhört betydelsefullt att från er få goda exempel inom något/några av de fyra teman som nämns ovan.

Ni behöver inte alls sända in någon längre presentation av exemplet. Vi kan göra en intervju. Har ni exempel från någon kommun och en kontaktperson där, så räcker det med att vi får dessa uppgifter så går vi vidare. Har ni själva redan något skrivet om ett gott exempel, så tar vi förstås självklart emot det. Vi hittar den lösning som känns bra och inte innebär merarbete för er.

Återigen, som våra kontaktpersoner i regionerna så är ni mycket viktiga för att detta uppdraget ska kunna genomföras. Vi vill givetvis gärna fortsätta det samarbete som börjat så lovande. Hoppas vi tillsammans ska hitta ett sätt att gå vidare. Tveka inte att ta kontakt om det finns frågor eller synpunkter.

Varmt lycka till i ert arbete – och vi ser fram emot att höras snart.

Med vänliga hälsningar

Göran Johnsson,
Utredare och samordnare

Annika Remaeus, Ann Jönsson
Utredningssekreterare

**Utredningen Nationell samordnare för kompetensförsörjning i vård
och omsorg om äldre (S2019:04)**

103 33 Stockholm

Tfn +46 8 405 21 98

Mobil + 46 72 547 26 32