

**Länsnätverket för förvaltningschefer 12 juni 2020**

Tid: kl. 09.30-12

Plats: Skype

**Närvarande:** Barbro Nystedt Forsberg, Ulf Björnfot, Helene Kastemyr, Kristina Kumlin Bergenstråle, Ylva Renström, Elisabeth Hekkala, Eva Björslund, Marjo Savelius, Elisabeth Fransson, Anna Andersson, Ulrika Gärdback, Maria Ronsten, Jesper Karlsson, Tomas Ahlin, Ingalill Frank, Lena Karlsson, Lis Linnberg, Hans Liljeberg, Jeanette Hjortsberg, Lena Freijs, Tanja Mårtensson samt föredragande enligt nedan.

**1. Mötet öppnande****2. Godkännande av dagordning**

**Chefsnätverket beslutade  
att godkänna dagordningen.**

**3. Föregående minnesanteckningar Chefsnätverket 200508**

**Chefsnätverket beslutade  
att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.**

**4. Rapporter från representanter i nationella nätverk**

Det lämnades inte någon information.

**5. Beslut om Dalarnas representation SKRs nationella nätverk BIRK**

*Föredragande: Tanja Mårtensson*

I SKR:s nätverk för Beroende och missbruk i Regioner och Kommuner (BIRK-nätverket) har Dalarna sedan tidigare representerats av Ewa Kjell, Borlänge kommun och Sten Eriksson, Avdelningen för hälsa och välfärd. I uppdragsbeskrivningen till BIRK –nätverket (Bil 2) framgår att länen bör ha representanter från både kommunernas socialtjänst och regionens hälso- och sjukvård. Det förordas att representanterna kan utses av ledningen för respektive regional samverkans- och stödstruktur.

Region Dalarna har utsett Mats Carlsson, Verksamhetschef för Allmänpsykiatriska kliniken som representant i BIRK. Ewa Kjell är sedan tidigare utsedd som representant för kommunerna, men Chefsnätverkets formella beslut för utnämningen saknas.

Mot denna bakgrund föreslås att Mats Carlsson och Ewa Kjell utses att representera Dalarna i BIRK-nätverket.

Avdelningen för hälsa och välfärd ansvarar för att- via representanterna - sprida information m.m. från BIRK. Någon av avdelningens utvecklingsledare utgör kontaktperson för BIRK-representanterna och kan därutöver utses som ersättare för Mats Carlsson och Ewa Kjell i BIRK -nätverket.

#### **Chefsnätverket beslutade**

**att utse Mats Carlsson, Verksamhetschef Allmänpsykiatriska kliniken, Region Dalarna till Dalarnas representant i SKR:s nätverk för Beroende och missbruk i Regioner och Kommuner (BIRK)**

**att utse Ewa Kjell, Enhetschef Missbruksenheten Borlänge kommun till Dalarnas representant i SKR:s nätverk för Beroende och missbruk i Regioner och Kommuner (BIRK).**

**att ge Tanja Mårtensson i uppdrag att utse en utvecklingsledare från Avdelningen för hälsa och välfärd som ersättare för Ewa Kjell och Mats Carlsson i BIRK-nätverket.**

#### **6. Beslut om representanter till gemensam styrgrupp god och nära vård**

*Föredragande: Ulrika Gärdback*

På Chefsnätverkets möte den 8 maj 2020 beslutades att kommunerna och regionen ska bilda en gemensam "Styrgrupp god och nära vård" (Styrgrupp GNV) med uppdrag att arbeta fram en gemensam strategi/färdplan för god och nära vård i Dalarna. Det beslutades vidare att kommunerna och regionen var för sig utser kandidater att ingå i Styrgrupp GNV och att beslut om dess representanter till Styrgrupp GNV fattas på kommande möte i Chefsnätverket den 12 juni.

Ett nomineringsunderlag har skickats ut till kommunerna respektive regionen per mejl den 25 maj som var för sig att fattat beslut om sina respektive representanter. Enligt underlaget anges att uppdraget i Styrgruppen initialt pågår under perioden hösten 2020 till och med 2021.

#### **Kommunerna hade utsett:**

Anna Nurmilehto, Sektorchef/Vård-och omsorgschef/Resultatenhetschef, Avesta.  
Pernilla Andersson, Verksamhetschef särskilt boende/hälso- och sjukvård, Ludvika.

Marie Van Geffen Blomberg, Avdelningschef ordinärt boende, Leksand.

#### **Regionen hade utsett:**

Susanne Magnusson, Verksamhetschef Medicin Falun.

Anna Collaros, Verksamhetschef Primärvård Säter.

Jeanette Hjortsberg, Utvecklingsledare god och nära vård.

Det konstateras att det är viktigt att Styrgruppens arbete antar ett brett perspektiv och inte avgränsas till att enbart hantera äldreårgör. Fler områden och målgrupper som t.ex. psykisk hälsa, barn och unga måste också beaktas.

#### **Chefsnätverket beslutade**

**att för kommunerna utse Anna Nurmilehto, Pernilla Andersson och Marie Van Geffen Blomberg att ingå i Länsöergemensam styrgrupp god och nära vård ("Styrgrupp GNV").**

**att för regionen utse Susanne Magnusson, Anna Collaros och Jeanette Hjortsberg, att ingå i Länsöergemensam styrgrupp god och nära vård ("Styrgrupp GNV").**

#### **7. Angående beslut om förlängd giltighetstid och ändring i Länsöergripande överenskommelse av rehabilitering, habilitering inklusive hjälpmedel**

*Föredragande: Tanja Mårtensson*

På möte 200508 beslutade Chefsnätverket att godkänna förslaget om en förlängning, tillika en smärre ändring av Överenskommelsen rehabilitering, habilitering inklusive hjälpmedel, i enlighet med arbetsgruppens presenterade förslag. Beslutet skulle vidare hänföras till Välfärdsrådet för ställningstagande och beslut om rekommendation.

Överenskommelsen utgör i praktiken en riktlinje/anvisning och senast gällande överenskommelse är inte beslutad i de politiska församlingarna, varför en nuvarande förlängning och ändring får anses vara gällande i och med Chefsnätverkets beslut om godkännande. Även om brister förekommer kring beslutsformaliam får det pragmatiska perspektivet dvs. att tillse att verksamheterna kan arbeta efter överenskommelsen/riktlinjen, anses överväga det förhållandet att regionen respektive 15 kommuner ska nå att bereda och fatta beslut i ärendet. Tidsperspektivet för den processen kan i det närmaste motsvara den period som förlängningen av överenskommelsen/riktlinjen avser. Målet med förlängningen är därtill att möjliggöra bättre förutsättningar för en implementering -inför en ny överenskommelse. Det kan konstateras att det föreligger stort behov av att tydliggöra begreppen kring de olika samverkansdokumenten då det får bäring för efterföljande förankrings- och beslutskedjor.

#### **Chefsnätverkets beslutade**

**att lägga informationen till handlingarna.**

## **8. Angående beslut om att godkänna reviderad Länsövergripande överenskommelse och riktlinjer om samverkan för trygg och säker hemgång vid utskrivning från slutenvård (SUS)**

*Föredragande: Tanja Mårtensson*

På möte 200508 beslutade Chefsnätverket att godkänna den reviderade överenskommelsen om samverkan för trygg och säker hemgång vid utskrivning från slutenvård samt riktlinjer till densamma.

Beträffande överenskommelsens avtalstid önskade Chefsnätverket att se över möjligheten att i överenskommelsen införa en revideringsmöjlighet avseende ändringar av icke principiell karaktär under pågående avtalstid. Av överenskommelsen framkommer under p. 12:

*”Länsnätverk förvaltningschefer kan initiera och godkänna beslut om ändringar av mindre betydelse och som inte påverkar överenskommelsens huvudsakliga innehåll. Det kan till exempel vara språkliga ändringar, anpassningar till förändringar i lagtext eller nationella riktlinjer. Sådana ändringar ska dokumenteras och biläggas överenskommelsen”.*

Mot denna bakgrund får Chefsnätverkets önskemål om revideringsmöjlighet anses vara uppfyllt.

Chefsnätverkets beslut omfattade även anhängiga riktlinjer till överenskommelsen. Riktlinjerna har inte tidigare varit föremål för Valförbudsrådets och efterföljande politiska beslut varför den är godkänd i och med Chefsnätverkets beslut 200508. Riktlinjen gäller från och med årsskiftet.

**Chefsnätverkets beslutade  
att lägga informationen till handlingarna.**

## **9. Beslut om slutligt fastställande av arbetsgrupper (LAG) och referensgrupper till uppdragen med länsövergripande överenskommelser,**

*Föredragande: Tanja Mårtensson*

Chefsnätverket beslutade att bilda arbets- och referensgrupper till uppdragen avseende framtagande/revidering av länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barn och ungas hälsa respektive psykisk funktionsnedsättning vuxen, fattades på möte den 7 februari och den 6 mars 2020. Grupperingarna är fortfarande inte fullständigt tillsatta från vare sig kommun eller region, vilket delvis beror på Covid 19- situationen men även på grund av ett utdraget nomineringsförfarande.

Ytterligare några nomineringar hade inkommit. Socialcheferna beslutade på möte den 26 maj att inte fortsätta nomineringsprocessen efter förevarande möte i Chefsnätverket. Regionen har meddelat detsamma.

**Styrgruppen föreslår** att Chefsnätverket godkänner de sist inkomna nomineringarna samt stänger nomineringsförfarandet till uppdragen. Det är angeläget att grupperna nu kan samla sig och fokusera på uppdragen på ett sammanhållet sätt. För det fall någon representant avsäger sig uppdraget under arbetets gång vore det av effektivitetsskäl lämpligt om Styrgruppen får i mandat att snabbt tillsätta en ny representant.

De slutliga nomineringarna framgår av **Bilaga 9 och 10**.

#### **Chefsnätverket beslutade**

**att godkänna de senaste nomineringarna till arbetsgrupp (LAG) respektive referensgrupp till uppdragen avseende framtagande/revidering av länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barn och ungas hälsa respektive psykisk funktionsnedsättning vuxen**  
**att stänga nomineringsförfarandet och slutligt fastställa representanterna till uppdragen inom respektive arbetsgrupp (LAG) och referensgrupp.**  
**att ge Styrgruppen i mandat att utse ytterligare representanter till någon gruppering för det fall behovet uppstår och att därvid meddela Chefsnätverket om detta.**

#### **10. Beslut om utvecklingsarbeten enligt förslag på användning av medel i Överenskommelsen insatser inom området psykisk hälsa 2020**

*Föredragande: Tanja Mårtensson*

På möte i Chefsnätverket 200508 godkändes ett förslag ("Förslaget", Bil 9) på användning av medlen enligt Överenskommelsen insatser på området för psykisk hälsa 2020. Där föreslogs bland annat att initiera ett par utvecklingsprocesser i samverkan mellan kommunerna och regionen.

Mer konkret föreslogs utvecklingsarbeten i samverkan kring följande inriktningar i överenskommelsen:

##### **1. Insatser för att skapa goda förutsättningar för samverkan- personer med samsjuklighet.**

Drygt 7,6 mkr tilldelas regionen och kommunerna gemensamt. I "Förslaget" lämnas idén om att bilda en arbetsgrupp (LAG) med personer som har kunskaper och erfarenheter från arbete i frågor kring samsjuklighet. En "LAG samsjuklighet" skulle ha uppdraget att driva arbetet i enlighet med inriktningen i överenskommelsen t.ex. en gemensam kompetensutveckling som främjar samarbete och ökar användningen av bästa tillgängliga kunskap.

##### **2. Fortsatt utvecklingsarbete utifrån handlingsplaner och förstärkning av kommunernas roll och utveckling av mobila lösningar eller liknande.**

Regionen tilldelas ca 8,3 mkr och kommunerna ca 5,6 mkr var för sig. I "Förslaget" lämnas idén att regionen och kommunerna ska använda medlen till att samarbeta

kring en utveckling av innehållet i tidigare handlingsplaner. Detta mot bakgrund av att tidigare handlingsplaner under åren 2016-2018 är framtagna i samverkan.

Mot bakgrund av rådande situation med Covid 19 har både hanteringen av statsbidragen liksom möjligheterna att starta upp utvecklingsarbeten med stöd av dessa, försenats kraftigt. I de besked som hitintills lämnats från regeringen gällande åiterrapporteringen av överenskommelserna finns inte skäl att anta annat än att medlen ska förbrukas under innevarande år dvs. under 2020. Det innebär att den period som samverkansarbeten kan drivas med finansiering av dessa medel, i praktiken har inskränkts till höstens månader.

**Styrgruppen föreslår** mot denna bakgrund

1. att ett försök i enlighet med "Förslaget" avseende *Insatser för att skapa goda förutsättningar för samverkan- personer med samsjuklighet* dvs. att starta upp en "LAG samsjuklighet" bör genomföras under hösten. Avdelningen för hälsa och välfärd får i uppdrag att sondera förutsättningarna för detta och åiterrapportera till Chefsnätverket.
2. att medlen enligt "Förslaget" om *Fortsatt utvecklingsarbete utifrån handlingsplaner...* istället rekvideras av kommunerna respektive regionen var för sig för att finansiera egna insatser inom inriktningen (tex mobila team).

Det diskuterades att det vore bra att kunna initiera samverkansarbeten med stöd av de läns gemensamma stimulansmedlen betydligt tidigare på året för att på så vis kunna nyttja medlen mer ändamålsenligt. Tanja kommenterar att det såklart får anses vara ansatsen men att det samtidigt är svårt att planera då beskeden om medlen i överenskommelserna är kortsiktiga och meddelas sent på året. Det framhålls att behovsanalyser bör finnas/göras och att insatser sedan kan anpassas efter hur överenskommelsernas medel är riktade. Det konstateras att det har gjorts ett omfattande arbete med analyser inom området psykisk hälsa i länet och en ansats var också att fortsätta att arbeta utifrån dessa, som framgår i i "Förslaget". Covid kom emellertid emellan samt att regionen redan hade intecknat sina medel i andra insatser.

Det diskuteras om en arbetsgrupp bör bildas med uppdraget att fortsätta arbetet med analyser och handlingsplaner inom området psykisk hälsa. Det konstateras dock att arbetet inom psykisk hälsa bör inkluderas i omställningsarbetet med god och nära vård och snarare kan bli ett uppdrag för den nybildade styrgruppen att ta fram.

**Chefsnätverket beslutade**

**att besluta i enlighet med Styrgruppens förslag p. 1 och 2.**

## **10. Skriftliga lägesrapporter avseende pågående uppdrag med länsövergripande överenskommelser, Bilaga 6, 6a, 7**

I bifogade promemorior följer korta lägesrapporter hur de pågående uppdragen avseende framtagande/revidering av länsövergripande överenskommelse om samverkan kring barns och ungas hälsa respektive psykisk funktionsnedsättning vuxen fortgår.

**Chefsnätverket beslutade  
att lägga rapporterna tillhanda.**

## **11. Muntlig lägesrapport avseende Inflytandeprojektet och Vecka 41- Fokus på psykisk ohälsa**

*Föredragande: Therese Olsson, Projektledare, Avdelningen för hälsa och välfärd Region Dalarna*

Chefsnätverket godkände projektplanen för Inflytandeprojektet 2020 den 13 december 2019. Projektledaren och tillika brukarinflytandesamordnaren (BISAM), lämnar en halvtidsrapportering i projektet. Inom ramen för projektet har särskilda medel avsatts till en länsgemensam satsning på "Vecka 41 -Fokus på psykisk ohälsa", en temavecka för psykisk ohälsa som uppmärksammas i hela Sverige med olika arrangemang på kommun- och regionnivå.

Therese föredrog ärendet, **Bilaga 11**.

**Chefsnätverket beslutade  
att lägga informationen till handlingarna.**

## **12. Muntlig lägesrapport avseende "Uppdrag Kvinnofrid"**

*Föredragande: Agneta Haraldsson, Region Dalarna, Hanna Lundgren, Borlänge kommun, Rusmira Perez Dervisic, Strateg Våld i nära relationer, Länsstyrelsen Dalarna*

Chefsnätverket godkände uppdragsbeskrivningen för arbetet "Kvinnofrid 2020" på möte den 3 april 2020. Syftet med uppdraget är bland annat öka samverkan mellan Chefsnätverket och Länsstyrelsen för att stärka förutsättningarna att tillämpa och implementera en strategi kring det gemensamma arbetet med mäns våld mot kvinnor i länet. Utvecklingsledarna för uppdraget tillika Länsstyrelsens representant lämnar en lägesrapportering i uppdraget, **Bilaga 12**.

En diskussion förs om det fortsatta arbetet med den regionala handlingsplanen mäns våld mot kvinnor som löper ut vid årsskiftet. Det diskuteras att detta bör förankras på en högre strukturell nivå och därtill i samverkan mellan kommun, region och stat. Förebilden är de lokala samverkansgrupperna (LSG) som finns/har funnits i länet där region, kommun, Försäkringskassa och Arbetsförmedling har samverkat. Det påtalas att inom ramen för detta område bör även andra statliga aktörer medverka som tex polis och åklagarväsende. Det

konstateras emellertid att samverkansgruppen i fråga inte bara bör hantera frågor kring kvinnofrid utan även andra frågor där samverkan mellan alla tre aktörerna krävs. Frågan om att bilda en regional samverkansgrupp av ovan nämnda slag lämnas i detta sammanhang utanför utvecklingsledarnas uppdrag och för att återuppväckas på ett möte i Chefsnätverket framöver.

**Chefsnätverket beslutade  
att lägga informationen till handlingarna.**

**13. Chefsnätverkets möte den 28 augusti 2020**

Styrgruppen har tidigare föreslagit att Chefsnätverkets möte den 28 augusti utgår. Mot bakgrund av Covid-läget föreslås emellertid att datumet kvarstår men att mötet endast avser en avstämning gällande aktuella frågor kring Covid-situationen. Mötet föreslås till kl. 09.30-10.30.

*Socialchefsnätverket* har emellertid sin vanliga mötestid kl. 08.30-09.30 (s.k. förmöte).

**Chefsnätverket beslutade  
att Chefsnätverkets inplanerade möte den 28 augusti endast avhandlar frågor med anledning av Covid 19  
att tiden för mötet ändras till kl. 9.30-10.30 och sker via Skype.**

**14. Samverkan med anledning av Covid-19**

Fortsatt dialog och diskussion om aktuella frågor (vid behov)

Angående provtagning när patienter skrivs ut i syfte att få veta om patienten alltfjämt är smittsam påtalar Helene Kastemyr vikten av att i kommunerna har "Covidplatser" för dessa patienter i så fall. Fråga från regionen om kommunernas samarbete kring Covidplatser/korttidsplatser. Falun redogör för att socialcheferna har en dialog i denna sak. Däremot kan upphandling av/pågående avrop på korttidsplatser bromsa möjligheten att ta del av och/eller köpa korttidsplatser från andra kommuner. Säter anför att man har korttidsplatser som i och för sig är fullbelagda för närvarande, men eftersom man nu inte har någon smitta på boendena vill man också vara försiktig med att ta in patienter från andra kommuner.

Angående att kommunerna ska genomföra provtagning av sin personal bistår regionens asylhälsa som ordinerar provtagningen. Många kommuner försöker att möta upp förväntningarna att genomföra provtagning men på flera håll anför man inte har tillräckligt med vare sig resurser eller provmaterial för att kunna testa all sin personal

Lena Karlsson, områdessamordnare anför att nu kan riskgrupper och "blåljuspersonal" boka tid för provtagning på 1177.



**15. Övriga frågor**

Borlänge kommun väcker fråga angående de omprioriteringar som görs inom vården tex inom psykiatrin under rådande situation. Det är visserligen förståeligt men det kommer att belasta kommunerna ytterligare, som har det yttersta ansvaret för medborgarna. Till syvende och sist blir det en kostandsövertäring. Psykiatrin anför att det är viktigt att man samverkar på lokal nivå men att det samtidigt finns tydlig styrning på central nivå beträffande prioriteringarna i nuläget. Verksamheterna styrs av s.k. omfallsplaner och där tex personer med akuta vårdbehov måste prioriteras. Borlänge kommun anför att man avser att lyfta denna fråga med regionen på kommande Valfärdsråd.

**16. Mötet avslutas**