

SUD – frågor med utgångspunkt i SUD samarbetets verksamhetsplan för 2021

Dessa frågeställningar skickas, efter beslut i SUD rådet 2020-11-06, ut till medlemmarna i SUD (Socialtjänstens utvecklingscentrum Dalarna) som ett steg för att kartlägga hur SUDs medlemmar tycker att SUD som gemensam samverkansarena ska arbeta med (1) kompetensutveckling och (2) det identifierade behovet av att tydliggöra SUDs koppling till hälso- och sjukvård.

Respektive kommun samt Region Dalarna diskuterar inom den egna organisationen och svarar sedan på frågorna nedan i ett mejl till tnl@du.se **senast 15 december 2020**. Detta finns inga formkrav på era svar, punktform eller löpande text går utmärkt vilket som.

Samtliga svar kommer att sammanställas och återkopplas till SUD-AU som fått i uppdrag att under 2021 skapa förutsättningar för fortsatt dialog samt för att planera innehåll och utveckla konkreta förslag på aktiviteter.

Ni är välkomna att höra av er till mig om ni har några frågor!

Med vänliga hälsningar
Therese Nilsson, Verksamhetsledare SUD
tnl@du.se
[023-77 84 80](tel:023-778480)

SUD

Socialtjänstens Utvecklingscentrum
Dalarna



HÖGSKOLAN
DALARNA

1. Kompetensutveckling inom SUD

Med grund i dialogen inom SUD under 2019 & 2020 har fem områden för kompetensutveckling identifierats. Områdena kompletteras nedan med förslag på aktiviteter.

- Är förslagen på aktiviteter inom respektive område relevanta? (Lämna gärna synpunkter och förslag)
- Vilka områden anser ni bör vara prioriterade inom SUD under 2021?
- Vilka områden anser ni bör vara prioriterade inom SUD om 3 år?

Identifierat område	Förslag på aktiviteter
1. Systematiskt kvalitetsarbete & Verksamhetsutveckling	<ul style="list-style-type: none">- Skapa ett nätverk för erfarenhetsutbyte och stegvis kunskapspåfyllnad för dem som arbetar med verksamhetsutveckling- Direkt handledning och stöd för att utveckla en specifik verksamhet- Temadagar där praktisk forskning och verksamhetsutveckling kopplas samman
2. Samverkan mellan professioner – ökad kunskap om samverkan och gemensamma tvärprofessionella arenor	<ul style="list-style-type: none">- Temadagar/workshops om samverkan – vad säger aktuell forskning?- Utbildningar i syfte att ge medarbetare ökad kunskap om samverkansområdet
3. Ledarskapsutbildning – bygga långsiktiga strukturer och tillgodose aktuella behov	<ul style="list-style-type: none">- <i>Utvecklingsarbete pågår och utbildning planeras tidigast hösten 2021</i>
4. Förebyggande och främjande socialt arbete	<ul style="list-style-type: none">- Temadagar/workshops med koppling till framtidens socialtjänst/ny socialtjänstlag- Utbildning i socialt arbete på samhällsnivå
5. Introduktionsutbildningar för nyanställda inom hela socialtjänstens område Exempel på introduktions och metodutbildningar som genomförts tidigare är försörjningsstöd, missbruk, barn och unga, våld i nära relation samt motiverande samtal. En synpunkt som lyfts kring att SUD samarbetet genomfört denna typ av utbildningar är att de huvudsakligen vänt sig till IFO och inte på samma sätt nått ut till dem som arbetar inom exempelvis äldreområdet.	<ul style="list-style-type: none">- Under 2021 genomföra en eller ett par introduktionsutbildningar som kommer SUD medlemmarna till nytta.

2. Hälso- och sjukvård

Återkommande i dialogen inom SUD under 2020 har behovet av att undersöka formerna för, tydliggöra och utveckla hälso- och sjukvårdens roll i SUD samarbetet lyfts. För att säkerställa att vi tillsammans arbetar vidare med detta återfinns det i verksamhetsplanen för 2021.

- Vad anser ni behöver hända under 2021 för att utveckla och tydliggöra hälso- och sjukvårdens roll i SUD samarbetet?

SUD

Socialtjänstens Utvecklingscentrum
Dalarna



HÖGSKOLAN
DALARNA