

RSS DALARNA

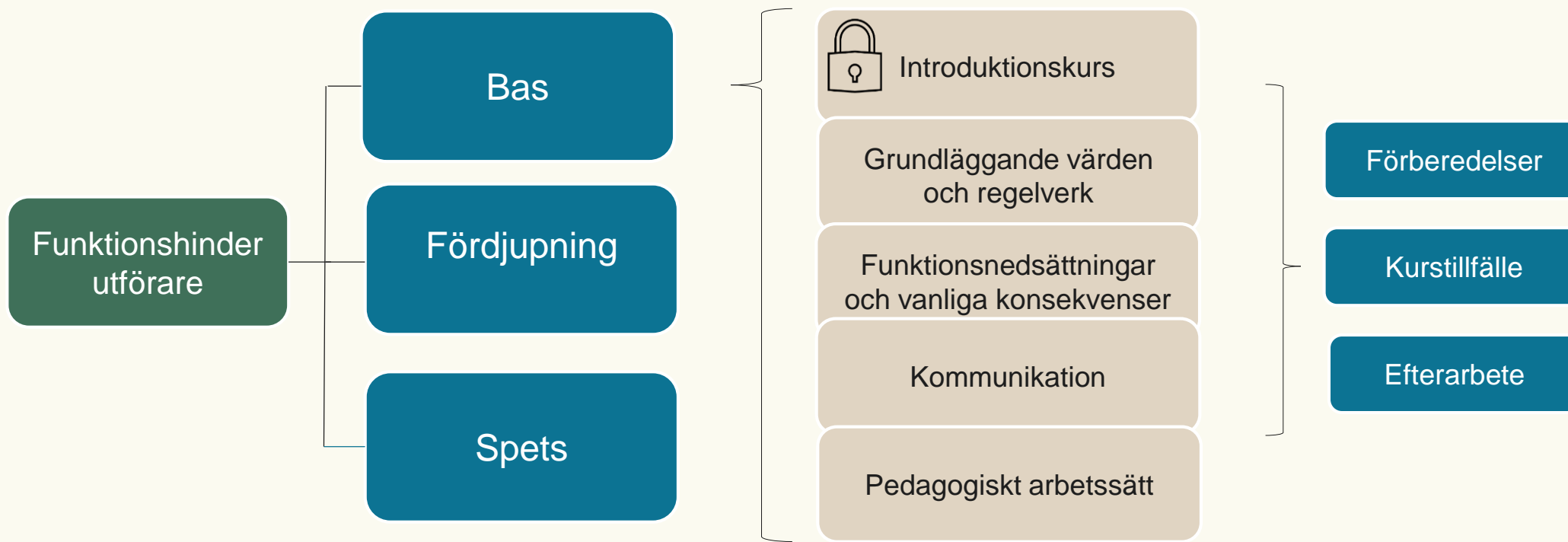
REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



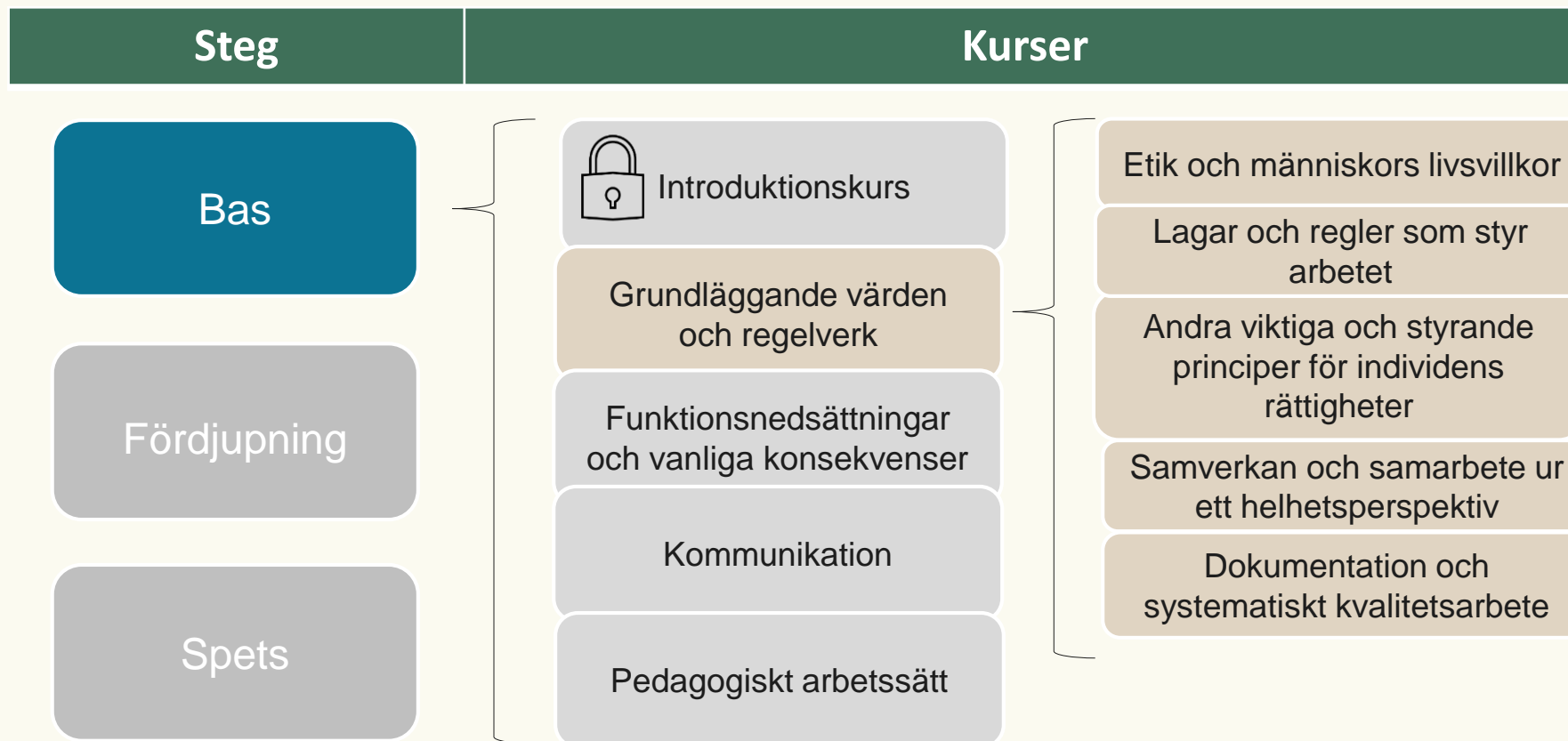
Tilläggsbilder Stina

SCHNV

Kurser för medarbetare



Kurser för medarbetare



- Den första "resväskan" inom YR Funk utförare heter BAS, all personal ska gå alla kurser i BAS. (totalt beräknas BAS-kurserna ta ca 40 timmar/medarbetare. En medarbetare beräknas i snitt befinna sig i BAS ca 2 år).
- Kurserna ska genomföras i en viss följd (då en kurs bygger på innehåll i föregående kurs)
 - "Introduktionskursen beräknas kanske ta 4-5 timmar (varje medarbetare kan göra den själv – webbaserad, kan också göra den tillsammans om chef anser det vara bäst för just den arbetsplatsen.
 - För övriga 4 kurser inom BAS fördelas tiden mellan
 - En förberedelsedel - som varje medarbetare gör själv,
 - Ett "kurstillfälle", studiecirkel – leds av en person som utsetts till "kursledare"
- Efterarbete – varje medarbetare ska på egen hand göra en "hemuppgift" utifrån kurstillfället.
- Jag tror kommunerna kan vara hjälpta av att fundera över behov av vikarie – kanske inte samma behov av vikarie för varenda utbildningstimme på alla arbetsplatser, för alla medarbetare alla tider på dygnet? Kan man ta lite tid från gemensam mötestid/APT för kurstillfället? Kurstillfällena *kan* delas upp.

Fortsättning tidsåtgång/vikare mm



- Finns det verksamheter eller tider på dygnet som är lite "brukarfri?" Kan man vrida om och använda del av mötestid lite annorlunda en period i en arbetsgrupp?
- Alla verksamheter har olika förutsättningar (beroende på område) - går det hitta kreativa lösningar? - Daglig verksamhet, Personlig assistans, Särskilda boenden, Boendestöd socialpsykiatri – kan gå hitta olika lösningar för kompetensutveckling utifrån olika verksamheter.
- Samtalsledare på kurstillfälle. Kommunerna måste efter lokala förutsättningar hitta lösningar utefter vilka resurser som finns i kommunen.
- Efterhand som kurserna produceras kommer vi få lite mer information om "kursledarprofil", kunskap/egenskaper som kan underlätta – tex leda kurs om kommunikation, bra om man har jobbat lite med AKK. Kan vara lättare att hålla i gruppdialogen.
- Vissa kommuner i Sverige kommer inledningsvis försöka hålla ihop arbetsgruppen för samtidigt att se det som en grupputvecklingstillfälle, hur gör vi på vår arbetsplats – vad bör vi göra annorlunda? Andra kommer blanda arbetsgrupper för att få in nya förhållningssätt/tankemönster.

För mer information

- www.yrkesresan.se här finns bland annat två korta animerade filmer under "Om Yrkesresan" och information om både "Yrkesresan Barn och unga" och "Yrkesresan funktionshinder för utförare".
- **Öppet forum** om Yrkesresan (övergripande information om alla Yrkesresor)
 - kontakta info@skr.se för att få inbjudan till ett samarbetsrum.
- **Mailadress: (Använd helst Funktionsbrevlådorna för Dalarna)**
 - support och frågor:
 - yrkesresanfunk@regiondalarna.se
 - yrkesresanbou@regiondalarna.se

Regional projektledare:

- Stina Taugböl: 072-575 82 70 eller stina.taugbol@regiondalarna.se