

SCHNV

19 april

Vi sågs i Rättvik 14-15 mars

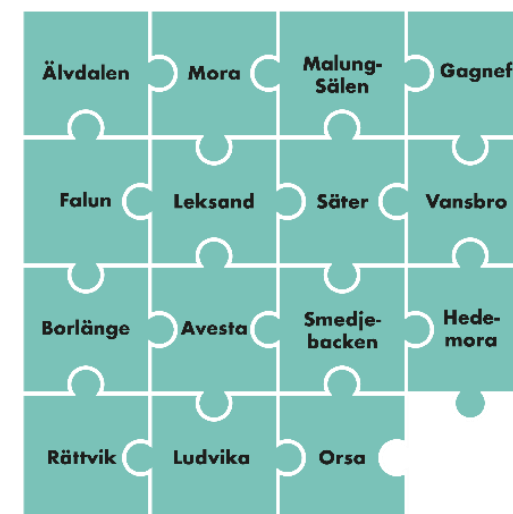
Vad behövs för att stärka samverkan mellan er kommuner?



Gå till menti.com | och använd koden **8900 5576** Mentimeter

Vad behövs för att stärka samverkan mellan er kommuner?
12 svar

Att vi har dessa möten som prioriterade	Mer utrymme för samverkan med tid för mellanrummen. Att forumen prioriteras från kommunerna.	Forum för att dela goda exempel
Att tillsammans är vi starka- ex enigheten kring sommarbonus	Vi är starka tillsammans.	Nyttja varandras kompetenser mellan kommuner
Dela goda exempel.	Träffas mer IRL Vad står vi i gemensamt -samtiden Fånga upp vår bruttolista med aktuella samverkansområden / utmaningar Hur får vi till en socialpolitik arena ?	Arbetsgruppen
Träffas fysiskt. Ta fram prioriterade punkter för samverkan och börja arbeta med konkretisera punkterna.		Köra gemensamma strategier för digitalisering



Stärka samverkan med hjälp av RSS

Gå till menti.com | och använd koden **8900 5576** Mentimeter

Vad behöver ni framåt?
9 svar

Mer forum som har tid för dialog och lägga strategiska planer	Mer samverkan.	Att enheten behålls intakt för fortsatt kontinuitet i all samverkan
Kompetensförsörjning och hur kan vi samarbeta över kommun och region	Att enheten flyttas från HSL till mer lämplig enhet inom regionen	Att RSS får nyttja sin tid till det den syftar till och har i sitt uppdrag
Bevaka o Stöd i SOL behov o analys mmHåll i det som pågår, Pågående arbeten -tidslinje	Mer samverkan med kommunchefgruppen och HR gruppen	Att RSS flyttas från HSL och hamnar på en plats där uppdraget ej ifrågasätts

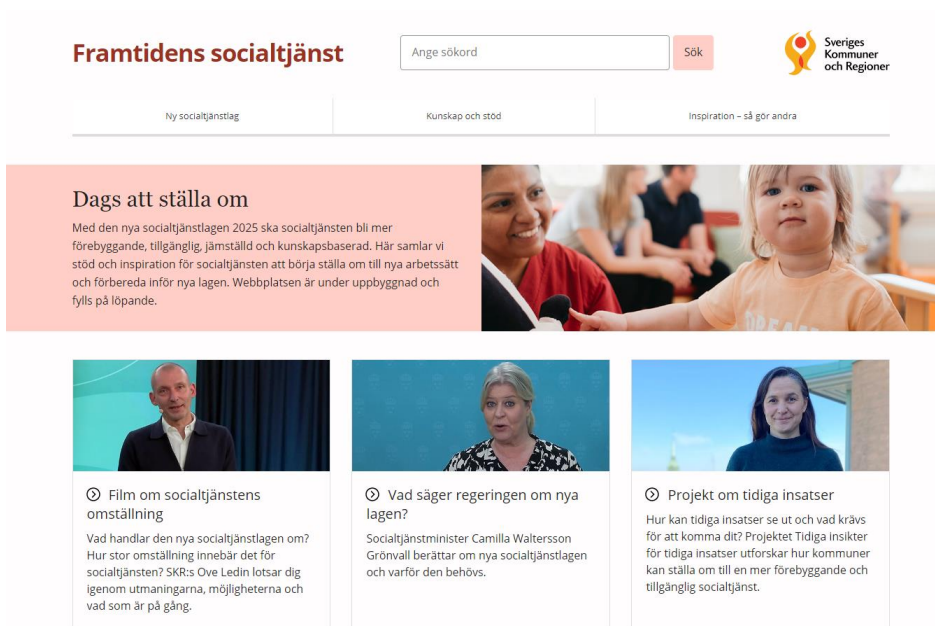
👍 👤



Samverkan framåt Nya SoL

Socialtjänsten går in i stor omställning

– Framtidens socialtjänst Framtidens socialtjänst | SKR



The screenshot shows the 'Framtidens socialtjänst' website. At the top, there is a search bar with the text 'Ange sökord' and a 'Sök' button. To the right is the logo for 'Sveriges Kommuner och Regioner'. Below the search bar are three tabs: 'Ny socialtjänstlag', 'Kunskap och stöd', and 'Inspiration - så gör andra'. The main content area features a section titled 'Dags att ställa om' with a sub-header 'Dags att ställa om'. The text below reads: 'Med den nya socialtjänstlagen 2025 ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Här samlar vi stöd och inspiration för socialtjänsten att börja ställa om till nya arbetssätt och förbereda inför nya lagen. Webbplatsen är under uppbyggnad och fylls på löpande.' To the right of this text is a photograph of a woman smiling and talking to a young child. Below this are three video thumbnails, each with a title and a brief description:

- Film om socialtjänstens omställning**
Vad handlar den nya socialtjänstlagen om? Hur stor omställning innebär det för socialtjänsten? SKR:s Ove Ledin lotsar dig igenom utmaningarna, möjligheterna och vad som är på gång.
- Vad säger regeringen om nya lagen?**
Socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall berättar om nya socialtjänstlagen och varför den behövs.
- Projekt om tidiga insatser**
Hur kan tidiga insatser se ut och vad krävs för att komma dit? Projektet Tidiga insikter för tidiga insatser utforskar hur kommuner kan ställa om till en mer förebyggande och tillgänglig socialtjänst.

Anvisningar Socialstyrelsen

Statsbidrag för att stödja kommunerna i införandet av en ny socialtjänstlag –
Socialstyrelsen

[PM-mall \(socialstyrelsen.se\)](https://socialstyrelsen.se)

Utdrag från anvisning

Villkor för statsbidraget

- Statsbidraget får användas till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen. Kommuner kan med fördel samverka med varandra i arbetet.

Vad kan statsbidraget användas till?

Kommunernas förutsättningar och behovsområden inför omställningen skiljer sig åt. Under det förberedande året 2024 får kommunerna använda statsbidraget till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen. Lokala och regionala analyser är en viktig utgångspunkt för kommunerna i planeringen av socialtjänstens verksamhet inför ikraftträdandet av den nya lagen.

Statsbidraget får exempelvis användas till:

- Personalkostnader i form av egen anställd personal eller genom att upphandla en tjänst som arbetar med att genomföra läges-och behovsanalysen och planering inför den nya socialtjänstlagen - Kompetensutvecklingsinsatser - Kommunikationsinsatser för uppdragets genomförande Kommuner kan med fördel samverka med varandra i arbetet inom ramen för befintliga eller nya samverkansstrukturer. Det kan exempelvis vara att närliggande kommuner utbyter erfarenheter och planerar för gemensamma insatser. Viktigt att notera är dock att den enskilda kommunen är juridiskt ansvarig för det belopp som rekvirerats och för den verksamhet som bedrivs med hjälp av medlen. Kommunerna har separat återrapporteringskrav gentemot Socialstyrelsen.

Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

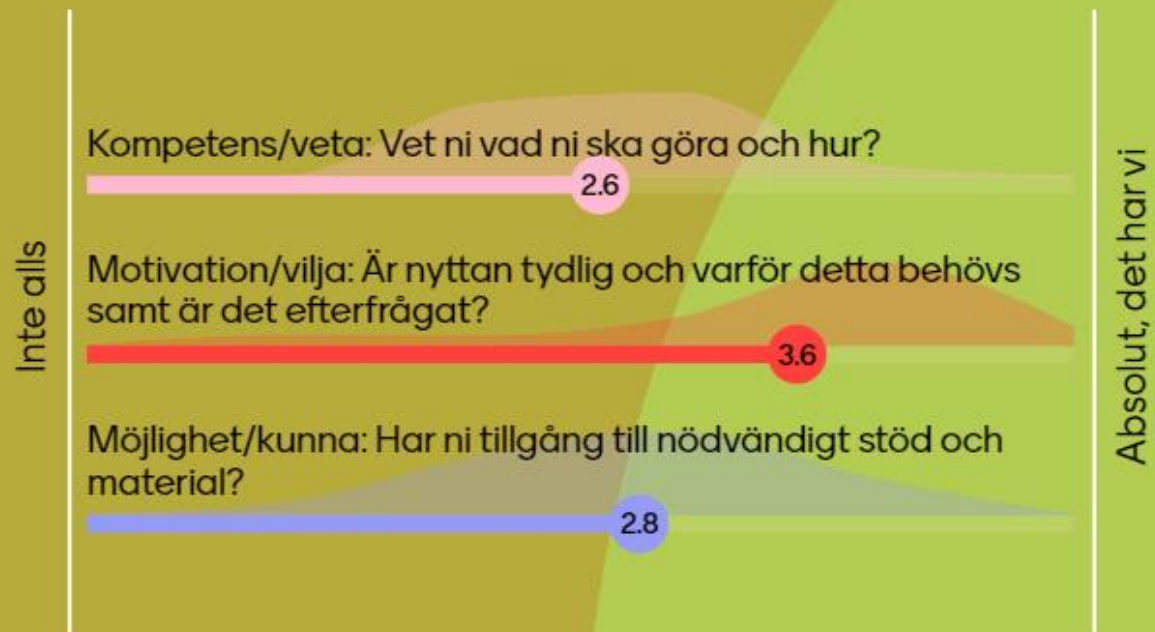


Hur känns det?



Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

Veta, kunna och vilja?



Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

Hur vill ni arbeta framåt med jämställd och jämlik socialtjänst?

14 svar

Analys i verksamheten o utbildning efter det	Lyfta frågan som viktig	Jobba med stödmaterialet fr SKR
Mer fokus på området. Mer utbildning. Mer tydlig inriktning. Mer strukturerat och mer aktivt.	Workshop gärna med resurs från rss i ledningsgrupp	Lyfta perspektivet på ledningsgruppen och på APT
Aktualisera frågan och jobba systematiskt utifrån det stöd som finns.	Strukturerat i samverkan med andra	Utbildning
Utvald utbildning för att kunna hantera de utmaningar som finns i arbetet med jämställd och jämlik socialtjänst.	Bra med RSS stöd i detta, kan vara bra att ta hjälp i IFO chefsnätverk, Socialchefnätverk. Som nu att bli medveten om vilka stöd som finns.	Information och struktur för att sätta frågorna på agendan igen.

👍 👤 14

Gruppdialoger- omställningen till en hållbar socialtjänst

- Vad behöver var och en i varje kommun göra?
- Vad vill ni samverka kring?
- Hur vill ni organisera omställningsarbetet?
- Vad skulle ni önska för regionalt stöd från RSS?

Vad kan vi lära
från
omställningen
Nära vård?

Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

Vad behöver var och en i varje kommun göra själva?

9 svar

- Sätta det på agendan - högt
- Lyfta och bilda beslutsfattare
- Få hela kommunen med på tåget
- Sätta det på agendan för hela kommunen.
- Utbilda ut i organisationen
- Analys och inventering av insatser som kan vara aktuella utan biståndsbeslut.
- Hitta vissa små aktiviteter att börja med för att komma igång.
- Lyfta fram analyser. Statistik uppdelat män/kvinnor.
- Delta i behovsanalysen
Grundläggandes utbildning för alla typ den vi haft idag för att komma igång Utifrån det ta riktning var ska vi? ISU arbetet behöver utvecklas



Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**



Vad vill ni samverka kring?

9 svar

Öppenvården. Handläggning.

Regionala center/ mobila

Evidensbaserade metoder i sällan förekommande insatser. Nätverk för de som ska arbeta med utveckling utifrån den nya socialtjänstlagen.

Regional samordnande funktion.

Forskning med högskolan

Olika insatser Lokal praktik - kan leda till evidensbaserat - samverkan med SUD bla

Utbildning

Gemensamma utbildningar.

Handläggning



Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

Hur vill ni organisera omställningsarbetet?

5 svar

En samordnande roll på RSS.

Samordnare RSS

Varje kommun behöver skapa en förvaltningsövergripande organisation för omställningen.

Varje kommun har en representant som sedan samordnas av en regional samordnare.

Alla kommuner behöver ta sitt ansvar men en regional samverkan är till fördel. Förtydligande av roller o ansvar i organisationen

Gå till menti.com | och använd koden **6655 9361**

Vad skulle ni önska för regionalt stöd från RSS?

7 svar

Samordning. Uppföljning.

Workshops, samordning .

Implementeringsstöd

Omvärldsbevakning och hålla ihop
ärver i länet.

Sammanhållen bredd i
utbildningsinsatser Tillhandahålla
plattform? Utveckla den ihop med
kommunerna.

Hålla ihop arbetet med
kompetensförsörjning och
digitalisering

*nätverk

Gå till menti.com | och använd koden 7400 2776

 Mentimeter

Vad behöver vi göra enskilt för att möta upp omställningarna God och Nära Vård och Hållbar socialtjänst?

4 svar

Kompetetensutveckling.Im
plementering.Tid,
viljaSkapa förändringsvilja

Utbilda för att sprida
kunskap och förändra
kultur.Skapa rutiner
anpassat efter den egna
organisationen.Ta hjälp av
andra organisationer.

-Alltid aktuell fråga på
agendan-Enklare och
kortare kontaktvägar
mellan Kommuner och
Region

Kompetensutveckla.
Samverka bättre. Riva
murar. Alla parter med på
tåget med från början.
Jämställd information.



Gå till menti.com | och använd koden 7400 2776

 Mentimeter

Vad behöver vi göra mer regionalt tillsammans i samverkan för att möta upp omställningarna God och Nära Vård och Hållbar socialtjänst?

6 svar

Se helheten, tänka på vad vi vi kan göra för varandra.

Våga göra olika med medborgare i fokus.

RSS en är navet i samverkan
Gemensamma arenor
Gemensamma politiska dokument ska följas upp hos varje part
Uppföljningsstruktur

Alla kanske inte behöver allt så vi ska inte ha likalydande beslut på allt.

Gemensam struktur
Gemensamma utbildningsinsatser
Skapa forum för dialog
verksamhetsnära dialog

-Tydligare forum för samverkan.
-Struktur för samverkan mellan Region och kommuner



Gå till menti.com | och använd koden 7400 2776

 Mentimeter

Vad blir ert fokus och hur stödjer ni som politiker arbetet framåt?

9 svar

Skapa resurser till
genomförandet

Förankra i organisationen
majoritet etc

Vara engagerade Sätta
upp frågorna på
dagordningen Efterfråga
aktiviteter och resultat Ge
förutsättningar Ge
uppdrag

Långsiktigt och
hållbart Gemensamma
målbilder

Följa upp beslut så att det
genomförs det som är
bestämt

Fokus på de vi är till för

Sätta oss in i
utvecklingen Insikt
Utbildning

Tjm talar med om nya SoL
än politiken. Behöver upp
på politiska agendan som
utskott /nämnd och KS.
Fokus förebyggande där
alla parter är

Vilka finns vi till för, varför
är vi på jobbet?



RSS arbete framåt just nu

- Internt planeringsarbete pågår utifrån våra resurser idag
- Dialog med SUD för samarbete och dialog (bl.a. nätverk, seminarium och deltagande tillsammans)
- Sprida info om webbplatsen, kommande seminarium och samarbetsrummet
- Idé om egen sida på PLUS kring omställningen som rör vårt län
- Ta fram ett upplägg av presentation i väntan på det nationella stödpaketet.
- Skapa kontaktyta till de som anställs lokalt för medlen
- Läges- och behovsanalyser genom länsdialoger i höst

RSS Dalarna bevakar och samverkar med nationella aktörer som SKR samt Socialstyrelsen.

RSS Dalarna håller workshop med Socialchefer och regionala nätverk (IFO-chefsnätverket m.fl.)

RSS Dalarna kartläggning av socialtjänstens insatser

SKR lanserar webbsida och RSS undersöker hur vi regionalt ska sprida information

RSS en utpekad aktör, men i dagsläget ingen finansiering för uppdrag i omställningen.

Tidplan/förslag aktiviteter 2024-2025

Analys av lagrådsremiss.

RSS Dalarna stödjer läges- och behovsanalyser.

Identifiera behov av samverkan, prioriteringar och stöd 2025 och framåt.

Implementering lokalt och regionalt.

Workshops

Lagrådsremiss klar, juni

Analys innehåll och konsekvenser av ny lagstiftning

Läges-och behovsanalys
Höst

Proppen klar
Nov

Lokal/regional handlingsplan/st strategi start nov

Ny lag träder ikraft 1 juli 2025

Funderat mer på hur ni vill använda medlen?

Förslag på uppdrag till RSS

- Enligt överenskommelsen fördelas en del av kommunernas medel till länets regionala samverkans- och stödstruktur (RSS). Detta utifrån RSS uppdrag att främja och stödja samverkan mellan kommunerna i arbetet mot en mer jämställd, jämlik och evidensbaserad socialtjänst.
- I arbetet med omställningen mot en långsiktig hållbar socialtjänst, kommer RSS Dalarna att tillhandahålla ett regionalt stöd till kommunerna i deras omställningsarbete med en ny socialtjänstlag.
- Ett regionalt stöd är en av flera viktiga förutsättningar för att lyckas med omställningen i länet som helhet. Det kan bidra med ett helhetsperspektiv avseende framgångar och utmaningar, sprida goda exempel och skapa stabilitet över tid.
- RSS kommer att stödja omställningsarbetet genom bl.a stöd i att identifiera kunskapsbehov, stöd för systematisk uppföljning och implementering. Genom att stödja erfarenhetsutbyte mellan kommuner och att leda olika processer i syfte att stärka verksamhetsutveckling i samverkan.
- RSS kommer även stötta de personer som lokalt arbetar med omställningen med fokus på hur ett framgångsrikt arbete kan utformas med lärdomar bland annat från omställningen till God och nära vård.