

2020-10-09
Therese Nilsson, Verksamhetsledare
Socialtjänstens utvecklingscentrum Dalarna
tnl@du.se
023-778440

Utvecklingsarbete ledarskapsutbildning inom socialtjänstområdet

Bakgrund

Som en del av samarbetet inom socialtjänstens utvecklingscentrum Dalarna (SUD) har initiativ till att utveckla en ledarskapsutbildning inom socialtjänstområdet. Under 2019 års dialog med SUDs medlemskommuner framkom ett gemensamt behov av en ledarskapsutbildning specifikt riktad till socialtjänstområdets chefer.

I SUDs verksamhetsplan för 2020 ingår att driva ett utvecklingsarbete i syfte att ta fram ett förslag på en ledarskapsutbildning för socialtjänstområdet på sammanlagt 30 högskolepoäng. Ansatsen är att bygga en hållbar struktur för att utveckla ledarskap inom socialtjänsten.

Syfte med utvecklingsarbetet

Att skapa en ledarskapsutbildning för nuvarande och framtida ledare inom socialtjänstområdet som bidrar till ökad kunskap, ökad kvalitet och ökad trygghet i chefs- och ledarrollen. Syftet med en lokalt förankrad ledarskapsutbildning med god kvalitet är också att bidra till en långsiktig kompetensförsörjning.

Nuläge

Utvecklingsarbetet påbörjades hösten 2020. Medarbetare från Högskolan Dalarna har engagerats för att arbeta med frågan och en första dialog har skett tillsammans med kommunrepresentanterna och Region Dalarnas representant i SUDs arbetsutskott.

Tidsplan

Hösten

Förankring av utvecklingsarbetets syfte (SUD-AU)
Omvärldsbevakning genomförs – *(pågår)*
Arbetsgrupp med representanter från SUDs medlemmar utses
Representanter från Högskolan Dalarna tar fram indelade idéer på utbildningsstrukturer inför mötet med arbetsgruppen
Eventuellt ett första möte med utsedd arbetsgrupp

Våren 2021

Arbetsgruppen (representanter från SUDs medlemmar) har gemensamma möten med möjlighet att föra dialog om ledarskapsutbildningens innehåll och upplägg.
Arbetsgruppens arbete presenteras SUD rådet våren 2021

Nomineringar till arbetsgrupp Utvecklingsarbetet ledarskapsutbildning

För att ta nästa steg i utvecklingsarbetet behövs representanter från kommunerna som kan delta i arbetet med att undersöka former, innehåll och förutsättningar för en ledarskapsutbildning. Representanterna ska ha mandatet och förtroendet att bidra aktivt och vara drivande i arbetet.

Det är bra om utsedda deltagare har någon av följande kompetenser. (1). kunskap om ledarskap/utbildningar för första linjens chefer inom socialtjänsten. (2). Egen erfarenhet av att vara första linjens chef. (3). God kännedom av vad som redan görs inom området ledarskap för målgruppen första linjens chefer.

Det är fördelaktigt om både små och stora kommuner representeras.

Nedan följer en bild av föreslagna kompetenser och hittills utsedda deltagare:

Funktion/kompetensområde	Redan nominerade deltagare
Representant Högskolan Dalarna	Ulf Kassfeldt, verksamhetsutvecklare SUD (sammankallande)
Enhetschefer relevanta yrkesområden: <ul style="list-style-type: none">- Individ- och familjeomsorg- Äldre/Hemtjänst- LSS- Socialpsykiatri- Annan relevant enhet	Maria Lasell, Orsa kommun
Avdelnings/verksamhetschef (nivån över första linjens chefer) inom relevanta yrkesområden: <ul style="list-style-type: none">- Individ- och familjeomsorg- Äldre/Hemtjänst- LSS- Socialpsykiatri- Annan relevant verksamhet	
Facklig representant	Annika Lindgren, SSR

Förslag på deltagare meddelas verksamhetsledare för SUD, Therese Nilsson senast 30 oktober 2020.