



Hur känns det?





Vad ser ni som de största vinsterna?

Att jobba förebyggande

Förebyggande

Tidiga insatser, mindre myndighetsutövning. Mer frivillighet och delaktighet.

Större ansvarsfördelning

Arbeta mer kunskaps/evidensbaserat

Mer förebyggande insatser

Främjande och förebyggande perspektivet får en självklar plats.

Att involvera fler i kommunen



17





Vad ser ni som de största vinsterna?

Tydlighet i det
förebyggande arbetet

Kvalitetshöjande och mer
fokus på insatser, tidiga

Enklare att få hjälp

Tidigare insatser och
förebyggande

Förebyggande arbete

Individen i fokus

Evidensbaserade
arbetssätt, jämlikt stöd
Mer förebyggande
arbete

Evidensbaserad praktik



17





Vad ser ni som de största vinsterna?

Mer anpassad efter nutid

Proaktivt i stället för reaktivt

Ökat barnperspektiv

Kunskapbaserat

Jämställdhetsperspektivet lyfts

Individen i fokus

Kunskapsbaserad socialtjänst

Rätt insatser enligt bästa kunskap



17





Vad ser ni som de största vinsterna?

Snabbare vägar

Snabbare insatser och åtgärder. Lättare att ge ungdomar stöd om föräldrar inte är med på tåget.

Kortare väg för våra klienter

Att ta vara på medborgarens perspektiv

Bättre möjlighet till systematisk uppföljning

Tiden

Resurser

Budget



17





Vad ser ni som de största vinsterna?

Resurser

Resurser

Information

Omställningen till nya
arbetsätt

Att få alla "med på tåget"



17





- Vad ser ni som de största utmaningarna?

Budget

Ekonomin

Det ekonomiska läget

Barnkonventionen måste gå hand i hand.

Tid

Hitta rätt insatser

Resurser

Resurser



14





• Vad ser ni som de största utmaningarna?

Ev konsekvenser av insatser som ges utan bistånd

Ekonomin

Svårigheter att rekrytera personal

Ekonomin

Förändrade tankesätt

Kompetensförsörjningen

Från ord till handling

Resurser



14





• Vad ser ni som de största utmaningarna?

Tid

Stort, kräver samordning

Omställning och
förflyttning,
kulturförändring

Kompetensen hos
medarbetarna. Kräver en
reformerings av
utbildningarna.

Resurser

Svårt att rekrytera

Kompetensförsörjning.

Hitta bra lösningar i
samverkan med regionen
och andra kommuner



14





• Vad ser ni som de största utmaningarna?

Ekonomi

Senior kompetens.

Detta gäller alla ej enbart IFO

Stor omställning, svårt att veta vad en liten kommun ska satsa på.

Kompetens

Kompetensförsörjning

Sluta göra saker som ej har evidens

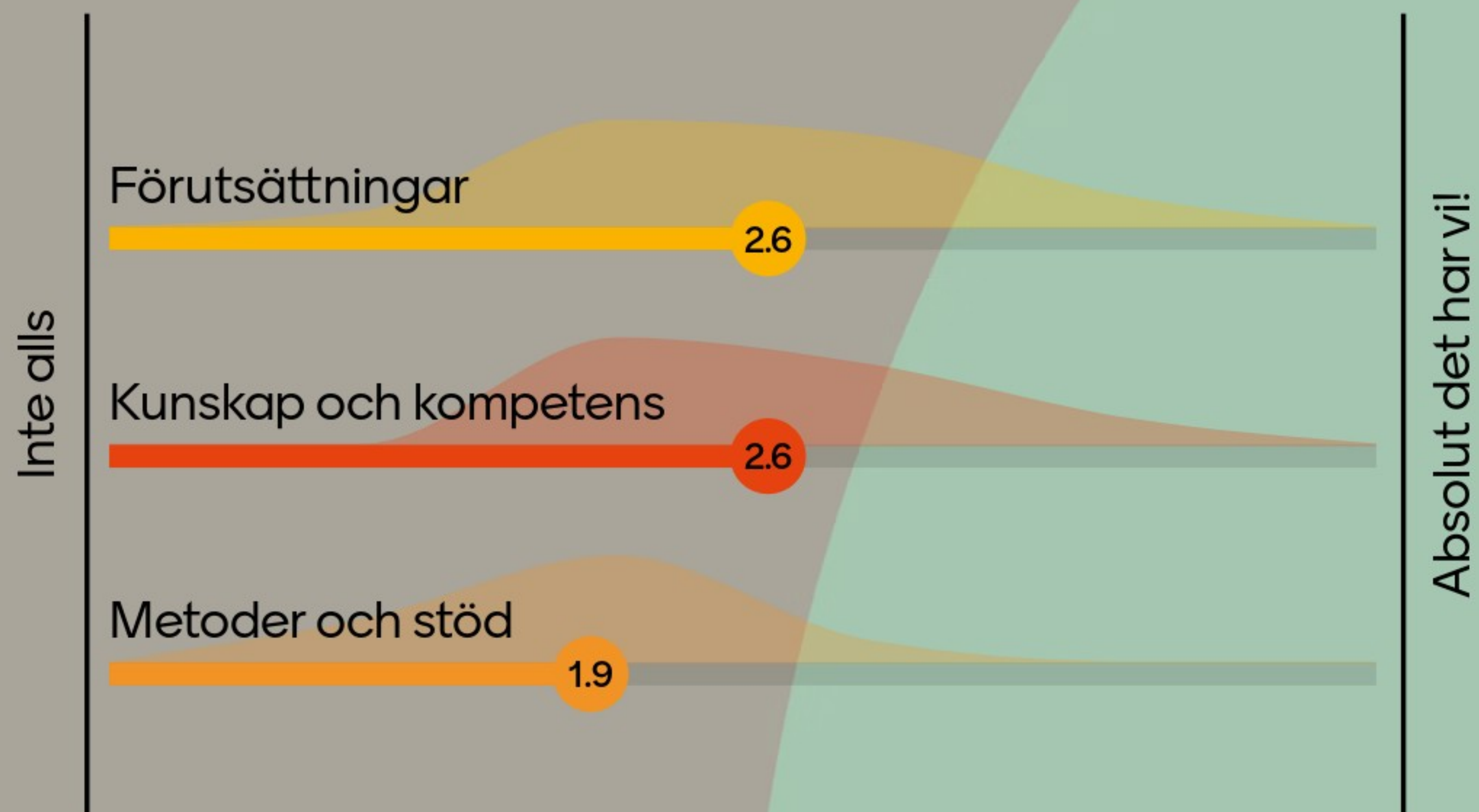


14



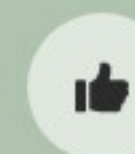
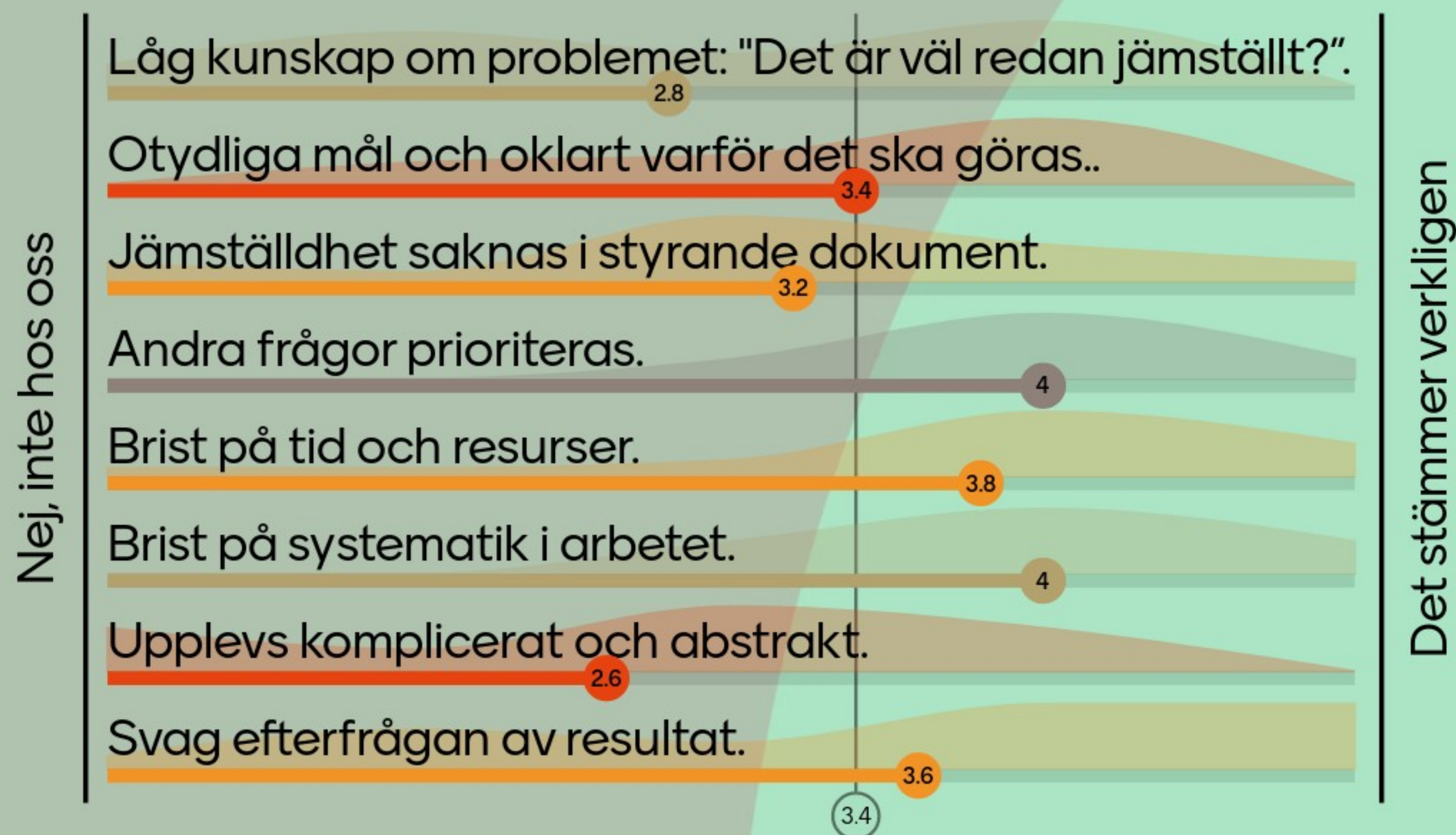


Hur ser det ut hos er?





Vilka fallgropar finns hos er?





Hur vill ni arbeta framåt med jämställd och jämlik socialtjänst?

Analys i verksamheten o utbildning efter det

Lyfta frågan som viktig

Jobba med stödmaterial fr SKR

Mer fokus på området. Mer utbildning. Mer tydlig inriktning. Mer strukturerat och mer aktivt.

Workshop gärna med resurs från rss i ledningsgrupp

Lyfta perspektivet på ledningsgruppen och på APT

Aktualisera frågan och jobba systematiskt utifrån det stöd som finns.

Strukturerat i samverkan med andra



14





Hur vill ni arbeta framåt med jämställd och jämlik socialtjänst?

Utbildning

Skapa en gemensam bild om nuläge

Bra med RSS stöd i detta, kan vara bra att ta hjälp i IFO chefsnätverk, Socialchefnätverk. Som nu att bli medveten om vilka stöd som finns.

Information och struktur för att sätta frågorna på agendan igen.

Regionalt stöd där vi hittar några få aktiviteter som vi prioriterar för en period av t.ex. 2 år.

Utbildning handläggning o verkställigheten



14





Veta, kunna och vilja?





Vad behöver var och en i varje kommun göra själva?

Sätta det på agendan -
högt

Lyfta och bilda
beslutsfattare

Få hela kommunen med
på tåget

Sätta det på agendan för
hela kommunen.

Utbilda ut i
organisationen

Analys och inventering av
insatser som kan vara
aktuella utan biståndsbeslut.

Hitta vissa små aktiviteter
att börja med för att
komma igång.

Lyfta fram analyser.
Statistik uppdelat
män/kvinnor.





Vad behöver var och en i varje kommun göra själva?

Delta i behovsanalysen
Grundläggandes utbildning för
alla typ den vi haft idag för att
komma igång Utifrån det ta
riktning var ska vi? ISU arbetet
behöver utvecklas





Vad vill ni samverka kring?

Öppenvården.
Handläggning.

Regionala center/ mobila

Evidensbaserade metoder i
sällan förekommande insatser.
Nätverk för de som ska arbeta
med utveckling utifrån den nya
socialtjänstlagen.

Regional samordnande
funktion.

Forskning med högskolan

Gemensamma
utbildningar.

Olika insatser Lokal praktik -
kan leda till evidensbaserat
- samverkan med SUD bla

Utbildning



Vad vill ni samverka kring?

Handläggning





Hur vill ni organisera omställningsarbetet?

En samordnande roll på RSS.

Samordnare RSS

Varje kommun behöver skapa en förvaltningsövergripande organisation för omställningen.

Varje kommun har en representant som sedan samordnas av en regional samordnare.

Alla kommuner behöver ta sitt ansvar men en regional samverkan är till fördel. Förtydligande av roller o ansvar i organisationen





Vad skulle ni önska för regionalt stöd från RSS?

Samordning. Uppföljning.

Omvärldsbevakning och hålla ihop ärver i länet.

Hålla ihop arbetet med kompetensförsörjning och digitalisering

Workshops, samordning .

Sammanhållen bredd i utbildningsinsatser
Tillhanda hålla plattform? Utveckla den ihop med kommunerna.

*nätverk

Implementeringsstöd

