

# Socialchefs nätverket

## 11 november 2022

---

Tanja Mårtensson  
Chef RSS Dalarna

# Nästa steg – ökad kvalitet och jämlikhet i vård och omsorg för jämlikhet i vård och omsorg för jämlikhet i vård och omsorg - SOU 2022:41

- Betänkande 28 juni 2022
- Förslag rörande social och medicinska åtgärder för äldre
- Remiss
- Svar senast 15 november 2022

# SKRs remissvar

## Övergripande:

- Utredningens analys att det finns brister är rimlig –ifrågasätter vägvalen
- Många förslag som kräver utökad bemanning utan analys av möjlighet att realisera förslagen
- Flera förslag som ger ökad detaljstyrning. Ramlagstiftning mer ändamålsenligt
- Bra med utökad rätt till information och individuell plan

## Äldreomsorgslag

- Särskild äldreomsorgslag ger gränsdragningsproblem och dubbelreglering
- Förordning om kvalitetsutveckling medför onödig detaljstyrning
- Ny målsättning om förebyggande perspektiv och inriktning på hälsofrämjande–Bra!

## Hälso-och sjukvård:

- Stödjer förslaget om ny ledningsstruktur–men huvudmännen ska besluta om kompetenskrav
- Bra med MAR
- Regionen ska vara huvudman för läkare–men möjlighet till avtals-samverkan
- Förslag om ny utredning rörande kommuners medverkan i specialiserad vård bör tillsättas omgående
- Bra med gemensamplan för primärvård

# Åtgärder för att minska offentliganställdas utsatthet Ju 2022:02

- Särskild utredare Johan Ahlberk

## Utredningens tre delar

- Minskad exponering av namn i beslut och dokumentation
- Stärkt skydd för uppgifter om offentliganställda
- Stärkt straffrättsligt skydd för tjänstemän

# Enligt dir. 2022:31 ska utredaren:

- analysera behovet av en minskad exponering av offentliganställdas namn och ta ställning till om behovet motiverar författningsändringar som minskar kraven på användning av namn i beslut och andra handlingar som dokumenterar åtgärder,
- analysera behovet av ett starkare skydd för uppgifter om offentliganställda och ta ställning till om behovet motiverar författningsändringar som stärker skyddet för uppgifterna,
- göra en språklig och saklig översyn av straffbestämmelserna om våld eller hot mot tjänsteman, förgripelse mot tjänsteman och våldsamt motstånd och ta ställning till om skyddet behöver förstärkas,
- ta ställning till om det straffrättsliga skyddet för tjänstemän mot förolämpningar och andra kränkningar behöver förstärkas, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

# Arbetsmiljöundersökning från Arbetsmiljöverket

- Poliser 69 %
- Socialsekreterare, bevaknings-och säkerhetsyrken 40-50 %
- Personliga assistenter 40-56 %
- Grundskolelärare 25-28 %
- Utsatts för hot och våld den senaste 12-månadersperioden