

Beslutsunderlag Socialchefs nätverket

Datum
2023-09-15



Avtal om finansiering av det regionala genomförandet för Yrkesresan och BBIC 2024

1. Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram Yrkesresan, ett nationellt utbildningskoncept inom socialtjänstens område som bygger på ett kvalitetssäkrat innehåll från relevanta myndigheter. Konceptet är paketerat i en digital lärplattform där bästa tillgängliga kunskap finns samlad. Konceptet innehåller både digitalt lärande och fysiska utbildningsträffar som anordnas regionalt.

Totalt ska fem Yrkesresor produceras för olika områden inom socialtjänsten under perioden 2021–2028. Alla kommuner i Dalarna har anslutit sig till Yrkesresan och tecknat avtal med SKR. Den första Yrkesresan lanserades hösten 2021 och vänder sig till medarbetare inom socialtjänstens myndighetsutövning för barn och unga. Under perioden kommer Yrkesresor att lanseras inom funktionshinderområdet, missbruk och beroende och äldreområdet. Under 2024 startar Yrkesresan inom funktionshinder och riktar sig till personal inom utförarverksamheter.

De regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) utgör en central aktör i genomförandet av Yrkesresan. RSS ansvarar enligt SKRs koncept för att samordna och implementera Yrkesresan på regional nivå.

RSS Dalarna har även det regionala samordningsansvaret för Barns behov i centrum, BBIC.

Mot bakgrund av RSS roll i både Yrkesresan och BBIC, har Socialchefs nätverket beslutat om att inrätta en gemensam tjänst som regional samordnare med uppdrag för både Yrkesresan och BBIC. Tjänsten inrättades på RSS Dalarna/Avdelningen hälsa och välfärd på Region Dalarna och bemanningen av tjänsten har skett genom ett tjänsteköp från Mora kommun.

Under 2023 har länets kommuner gemensamt finansierat tjänsten som regional samordnare för Yrkesresan och BBIC. Kostnaden har uppgått till ca 850 tkr fördelat mellan länets kommuner efter befolkningsfördelning (exakt redovisning av 2023 års kostnader sker efter utgången av 2023).

2023 års avtal tecknades med en kort avtalstid på ett år beroende på att Yrkesresan var i sin uppstart. Vid tidpunkten var det svårt att bedöma arbetets innehåll och omfattning över tid. Nuvarande avtal löper ut per den 31 december 2023, varvid ett nytt avtal behöver tecknas.

Beslutsunderlag Socialchefs nätverket

Datum
2023-09-15



2. Yrkesresan i Dalarna

I början av 2023 startade den första Yrkesresan i Dalarna med inriktning myndighetsutövning för barn och unga. Inom denna Yrkesresa ges kurser utifrån olika erfarenhetsnivåer och med olika inriktningar ("NY", "VAN", "ERFAREN" och "CHEF"). Flertalet kurser inom Yrkesresan barn och unga är fortfarande under utveckling på nationell nivå och än så länge finns fyra av sex kurser att tillgå inom erfarenhetsnivå "NY", varav tre kurser har startats i Dalarna. Under 2023 har kring 70 deltagare gått kurser inom Yrkesresan barn och unga NY i Dalarna.

Under 2024 kommer kurserna fortsätta inom Yrkesresan Barn och unga i Dalarna avseende erfarenhetsnivå "NY". Därtill kommer även kurser att ges som riktar sig till "VAN" respektive "CHEF".

Under senhösten 2023 lanseras Yrkesresan inom funktionshinderområdet för utförarverksamheter på nationell nivå ("Yrkesresan Funk Utförare"). Beräknad kursstart i Dalarna är först senvåren 2024, men förberedelserna måste påbörjas nu hösten 2023 med bland annat informationsträffar med enhetschefer inom funktionshinderområdet. Detta är omfattande arbete då denna yrkesresa riktar sig till en mycket stor personalgrupp. En grov uppskattning är att ca 2000 -2500 personer kommer beröras av utbildningen i länet.

3. Arbetet som regional samordnare och behovet av administrativt stöd

Arbetet som regional samordnare av Yrkesresan innefattar ett stort mått av kursadministration. Det handlar om administrativ hantering av både kursdeltagare och utbildare som rör t.ex. kursanmälningar/frånvarohantering, fakturering av kursavgifter, teknisk support, kurslitteratur, bokning av lokaler, förtäring med mera.

Samordnaren ansvarar för att rekrytera utbildare till de olika delkurserna. I detta genomförs rekryteringar från länets alla kommuner och det sätts ihop "utbildarteam" inför varje kurs. Samordnaren stöttar utbildarteamen med förberedelser och genomförande av kurserna samt söker ersättare vid utbildares frånvaro.

Samordnaren ansvarar vidare för att sätta samman och leda arbetsgrupper inom respektive Yrkesresa, som består av 1- 2 arbetsledare eller en enhetschef per kommun. Grupperingarna är viktiga avstämningsfora för att dels förankra utbildningarna i verksamheterna, dels diskutera praktiska/logistiska frågor kring respektive Yrkesresas genomförande i varje kommun och läns gemensamt.

Beslutsunderlag Socialchefs nätverket

Datum
2023-09-15



Den regionala samordnaren medverkar också i arbetet med Yrkesresan på nationell nivå genom att delta i olika nätverk och arbetsgrupper som organiseras av SKR, RSSer med nationella uppdrag (framtagande av olika yrkesresor) och andra myndigheter. Nuvarande samordnare har t.ex. medverkat i framtagandet av en av delkurserna inom Yrkesresan barn och unga med Göteborgsregionen och Socialstyrelsen.

Då nuvarande anställd samordnare har särskild kompetens inom barn och unga-området, har samordnaren också det regionala ansvaret för BBIC i länet. Det innefattar bland annat att samordna det regionala nätverket för BBIC och medverka i Socialstyrelsens nätverk på nationell nivå.

Utifrån sin särskilda kompetens på barn och unga- området utför nuvarande samordnare ytterligare uppdrag inom RSS. Vederbörande är länets representant i SKRs RSS-nätverk för barn och unga och ansvarar för revideringen av den regionala rutinen om hälsoundersökningar för placerade barn.

Socialchefs nätverket har tidigt i diskussionerna om det regionala genomförandet av Yrkesresan, konstaterat att kostnaderna kan behöva utökas i takt med att fler yrkesresor tas fram och implementeras i länet. Med tiden kan nuvarande samordnarens lite bredare uppdrag på barn och unga-området, behöva koncentreras till enbart genomförandet av Yrkesresan. Bedömningen är att det bör vara tillräckligt med en samordnartjänst i länet även när samtliga yrkesresor är igång.

Däremot kommer resurser behövas till kursadministration och den praktiska hantering som genomförandet av yrkesresorna innebär. Inför 2024 bedöms det behovet uppgå till en mindre omfattning och framför allt först under andra halvåret, men kan behöva växlas upp med åren. Detta kommer dock bero på hur de respektive yrkesresorna utformas. Yrkesresan Funk Utförare kommer t.ex. inte kräva lokaladministration då de utbildningarna är tänkta att genomföras inom respektive organisation/kommun. Samtidigt rör det som nämnts väldigt många personer vars kursanmälningar m.m. ska administreras och många utbildare/samtalsledare i kommunerna kan behöva praktiskt stöd med yrkesresans lärplattform etc. Andra omständigheter som gör att det är svårt att exakt bedöma behovet av det administrativa stödet är att det pågår diskussioner om möjliga samarbeten på både nationell, sjukvårdsregional och regional nivå som skulle kunna utmytna t.ex. samverkan kring olika kurser, administration, utbildare.

Beslutsunderlag Socialchefs nätverket

Datum
2023-09-15



4. Nytt avtal för 2024

Under 2024 kommer Yrkesresan barn och unga fortsätta med de kurser som finns inom "NY", och kurser inom "VAN" och "CHEF" kommer startas upp. Vidare kommer omfattande förberedelser ske inför uppstarten av Yrkesresan Funk Utförare.

Behovet av det administrativa stödet bedöms uppgå till ca 50 % från och med i höst när arbetet med båda Yrkesresorna är i gång. Mot denna bakgrund föreslås att kommunerna finansierar ett administrativt stöd som uppgår totalt till en 25 % tjänst under 2024. Den totala kostnaden bedöms uppgå till 180 tkr.

Kostnaderna för den regionala samordnaren beräknas uppgå till 850 tkr även för 2024.

Mot bakgrund av ovanstående bedöms att en utökning om 25 % tjänst för administrativt stöd är nödvändigt för 2024. Däremot är det svårt att i nuläget bedöma hur mycket mer administrativt stöd som kan komma att krävas för kommande år, då det beror på dels hur många yrkesresor som är igång i länet, dels hur dessa är utformade vad gäller behovet av administration. Som nämnts kommer också rollen som regional samordnare att "renodlas" med tiden varför det också behöver vägas in i en helhetsbedömning av hur mycket resurser det regionala genomförandet kräver. Mot denna bakgrund föreslår Styrgruppen att det även under 2024 träffas ett kortsiktigt avtal mellan kommunerna med samma konstruktion som nuvarande avtal, det vill säga det upphör vid nästa årsskifte utan föregående uppsägning. I slutet av 2024 genomförs en ny uppföljning varvid fler kända omständigheter om yrkesresornas utveckling kommer vara för handen och då kan övervägas om ett mer långsiktigt avtal kan träffas.

Styrgruppen för Socialchefs nätverket föreslår att kommunerna träffar ett nytt avtal för 2024 för det regionala genomförandet av Yrkesresan och BBIC omfattande en total kostnad om 1 030 000 kr fördelat per kommun enligt befolkningsunderlag.

Förslag till beslut:

Styrgruppen föreslår att Socialchefs nätverket beslutar: att länets kommuner tecknar ett nytt avtal för det regionala genomförandet av Yrkesresan och BBIC under 2024 i enlighet med förevarande beslutsunderlag.