

2020-01-21

Uppdragsbeskrivning för LAG SUS (Samverkan vid utskrivning från slutenvården)

BAKGRUND

Gruppen för samverkan vid utskrivning från slutenvården påbörjade sitt arbete under 2017. Uppdraget har bland annat varit att ta fram förslag till lokal överenskommelse och tillhörande riktlinjer. Nya SUS lagen började gälla 2018 med undantagsregler gällande betalningsansvaret för psykiatri under 2018. Fr om 2019 gäller samma rutiner/regler för somatik som för psykiatri. Under denna tid har SKR haft regelbundna nationella träffar med representanter från alla landets regioner samt en kommunrepresentant per region. Syftet har varit att lära av varandra, utbyta erfarenheter mm.

Dessa nationella träffar har för avsikt att fortgå under 2020 för att entusiasmera, sprida kunskap och goda exempel. Därför föreslår SUS gruppen att även vårt arbete behöver fortgå under samma period.

SUS gruppen har bestått av ca 14 personer från kommun och region. Gruppen har nu fått i uppdrag från chefsnätverket att minska på antalet personer något. SUS-gruppen anser dock det är viktigt att berörda verksamheter även fortsättningsvis finns representerade i SUS-gruppen.

SUS gruppen kan nu efter några års erfarenhet se att det finns fortsatta förbättringsområden i samverkan och arbetet med utskrivningar från slutenvården utifrån att:

- många patienter fortsatt hanteras utifrån röd process och SIPas på sjukhus, trots att de enligt riktlinjerna bör kunna hanteras i gul process och SIPas i hemmet.
- många specialistöppenvårdsmottagningar är fortfarande inte med/inlagda i SIP modulen i Take Care än och deltar därför inte aktivt i patientens utskrivningsplanering.
- IFO inom många kommuner inte arbetar enligt riktlinjerna i det dagliga arbetet kring samverkan vid utskrivning från slutenvård. SUS-gruppen saknar också representation från IFO. Psykisk ohälsa ökar hos bl a barn och ungdomar och det ställs då också ökade krav på att samverkan för målgruppen stärks och riktlinjerna för samverkan vid utskrivning från slutenvård följs.
- en av svårigheterna med att implementera SUS-lagen i verksamheterna har varit att det varit svårt att få ut information och förankra arbetssättet hos chefer hos båda huvudmännen.

SYFTE och MÅL med uppdraget

Syfte:

- att implementera riktlinjerna för SIP och SUS
- att säkerställa och öka samverkan för alla åldersgrupper med särskilt fokus på IFO genom att använda SIP-modulen
- att främja proaktivt arbetssätt
- att främja samverkan och tillit på olika nivåer inom och mellan huvudmännen
- att hjälpa och stötta medarbetare inom region och kommunerna i sitt arbete med SIP och SUS
- att underhålla och sprida informationen till medarbetare inom region o kommunerna gällande SIP och SUS frågor
- att genomföra och främja utvärderande undersökningar gällande SIP och SUS.
- att utveckla och stödja utskrivningsprocessen både proaktivt och utifrån identifierade brister.
- att följa utskrivningsklara dagar, återinläggningar, ändrat datum för utskrivningsklar mm

Mål:

- Bibehålla arbetssätt och samverkan mellan regionen och kommunerna i arbetet med samverkansöverenskommelsen.
- Minska antalet dagar på sjukhus för utskrivningsklara patienter genom att patienterna kan skrivas ut på ett säkert och för patienten tryggt sätt (vara hemgångsklar)
- Minska återinläggningarna genom att öka samverkan
- Koppla ihop arbetet med Nära vård
- Öka brukarmedverkan
- Att omsätta överenskommelser i praktisk tillämpning.
- Att åstadkomma en god vård på rätt vårdnivå med ett proaktivt arbetssätt
- Sträva efter att tillgodose välbefinnande och hälsa utifrån varje individs behov och efter dennes förutsättningar

Målgrupp/er

Alla patienter som efter en slutenvårdsvistelse av behandlande läkare är i behov av öppenvårdsinsatser av regionsfinansierad öppenvård och/eller kommunens socialtjänst och/eller kommunens hälso- och sjukvård.

ORGANISATION

Organisation

Samordnare/Utvecklingsledare: 2 personer Hans Liljeberg och Eva-Lena Zachrisson

Kommunrepresentanter:

MAS	Eva-Lena Zachrisson
MAR	Lisa Nolåkers
HSL	Marie van Geffen Blomberg
Bistånd	Sonja Nilsson/ Cathrine Flodström Backlund
IFO	Vakant

Regionrepresentanter:

Primärvård	Angela Männikkö/ Jenny Holmberg
Slutenvård, somatik	Ammi Berglund
Psykiatri (Sv och Öv)	Åsa Gustafsson
Rehab	Anna Samuelsson

Processtödjare: Person från Utvecklingsavdelningen Region Dalarna

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR UPPDRAGETS GENOMFÖRANDE

Deltagarna i SUS-gruppen förutsätts delta i SUS-arbetet under sin ordinarie tjänst. Ingen ersättning skall utgå för detta arbete.

Budget/Ekonomi

- SUS-möten 10 st á 500 kr/tillfälle
- Arrangerande av lokala samverkansmötet/nätverksmöten/ utbildningar ca 14 möten 50 000 kr
- Arrangera workshop för chefer 50 000 kr
- Arrangerande av Esther Simlab utbildningar 50 000 kr
- Person som kan genomföra en ny planerad nationell punktmätning 30 000 kr
- Utvecklingsledare/samordnare 0.50 tjänst ca 400 000 kr

- Övriga kostnader

AKTIVITETSPLAN

Utvärdera nuvarande lokala SUS-överenskommelse

Revidera/uppdatera de nuvarande SUS riktlinjerna

Genomföra Nationell punktmätning på uppdrag av SKR

Identifiera orsak till skillnader gällande återinläggningar i olika områden för att identifiera bakomliggande orsaker och öka samverkan.

Arrangera utbildningsinsatser exempelvis i form av lärandeseminarium Esther SimLab

Genomföra mindre lokala samverkansmöten/nätverks/utbildningsmöten 2020 för att säkerställa samma arbetssätt och öka följsamhet till riktlinjerna.

Genomföra workshop för chefer

Genomgång av synergier som lärande exempel

Titta på antalet ändrat datum för utskrivningsklar på olika avdelningar/sjukhus

KOMMUNIKATION OCH FÖRANKRING

Återkommer med kommunikationsplan när uppdraget till SUS-gruppen är beslutat av chefsnätverket.

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Arbetsgruppens arbete redovisas kontinuerligt till chefsnätverket i samband med chefsnätverkets möten.

SUS-gruppen önskar stöd av Chefsnätverket

SUS gruppen önskar att chefsnätverket mer tydligt rekommenderar medarbetare och chefer att följa riktlinjerna och prioritera utbildningstillfällen samt lokala träffar gällande SUS frågor.

Behov av processtöd för att effektivisera gruppens interna arbete – Utvecklingsavdelningen Region Dalarna.

Utse en representant i gruppen från IFO-området