



Nationell plan för utvecklingen av regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck





Inledning

Nationella kompetensteamet mot hedersrelaterat våld och förtryck vid Länsstyrelsen Östergötland (Nationella kompetensteamet) har sedan år 2005 haft uppdrag från regeringen att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck. År 2020 beslutade regeringen att Nationella kompetensteamet ska permanentas i form av ett nationellt kompetenscentrum.

Detta dokument är en övergripande plan som beskriver uppdraget att utveckla regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Förutom skrivningar om själva uppdraget och den interna organisationen, finns avsnitt som tar upp samverkan med andra relevanta aktörer på nationell nivå.

Planen vänder sig i första hand till utvecklingsledare på länsstyrelserna som arbetar med resurscentrauppdraget på regional nivå, chefsforum social hållbarhet och den länsstyrelsegemensamma länsrådsgruppen för dessa frågor.

Planen ska också kunna användas av andra viktiga aktörer på såväl lokal, regional och nationell nivå för att få inblick i uppdraget och hur arbetet är organiserat.

Planen grundar sig i tidigare projektplaner från 2019–2020 och är framtagen av Nationella kompetensteamets samordnare för resurscentrauppdraget.

Planen gäller för 2021.

Stockholm den 5 februari 2021.



Bakgrund och mål

I november 2016 fattade regeringen beslut om en sektorsövergripande nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

I regeringens skrivelse *Makt, mål och myndighet – en feministisk politik för en jämställd framtid*¹ presenteras den nuvarande inriktningen på jämställdhetspolitiken. Det övergripande jämställdhetspolitiska målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För att uppnå detta har regeringen fastställt sex långsiktiga delmål. De fem första målen handlar om jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd utbildning, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt om jämställd hälsa. Det sjätte delmålet styr arbetet mot mäns våld mot kvinnor och lyder:

”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.”

De våldsformer som avses är:

- Alla former av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld och hot om våld mot kvinnor och flickor (oberoende av relation till den som utövar våldet),
- hedersrelaterat våld och förtryck med skiftande uttryck såsom barnnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av kvinnor och flickor,
- prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt
- kommersialisering och exploatering av kvinnokroppen i reklam, medier och pornografi i syfte att reproducera föreställningar om kvinnors underordning.

När det gäller våld av närstående, hedersrelaterat våld och förtryck, sexualbrott samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål, syftar insatserna inom strategin även till att motverka mäns och pojkars samt HBTQ-personers utsatthet för våld respektive kvinnors och flickors samt HBTQ-personers utövande av våld.

¹ Skr. 2016/17:10



Nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

I skrivelsen² presenterar regeringen även inriktningen på jämställdhetspolitiken med en organisation för genomförande, ett system för uppföljning, en tioårig sektorsövergripande nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor samt en ny delmålsstruktur.

Strategins fyra målsättningar:



Många myndigheter berörs av den nationella strategin. Jämställdhetsmyndigheten, som inrättades 2018, har en nyckelroll i att främja samordningen mellan dessa myndigheter. Länsstyrelserna bör, enligt regeringens bedömning, utgöra navet i genomförandet av den nationella strategin på regional nivå³.

Inom ramen för det intensifierade arbetet på området, fick länsstyrelserna i 2018 års regleringsbrev⁴ i uppdrag att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Att förebygga mäns våld mot kvinnor och ge ett bättre, tryggare och mer effektivt stöd till brottsoffer är ett prioriterat område i regeringens jämställdhetspolitiska arbete. Länsstyrelsernas uppdrag kan därtill ses som ett sätt att möta Sveriges ansvar som medlemsstat i Europeiska unionen, att utveckla stödet till personer som utsatts för brott med den utsattes behov i fokus.⁵

² Skr. 2016/17:10

³ Skr. 2016/17:10.

⁴ Regeringsbeslut 2017-12-21, Fi2017/00989/SFÖ, Fi2017/04512/SFÖ, Fi2017/04748/SFÖ

⁵ Europaparlamentets och Rådets direktiv 2012/29/Eu av den 25 oktober 2012, om fastställande av miniminormer för brottsoffers rättigheter och för stöd till och skydd av dem samt för ersättande av rådets rambeslut 2001/220/RIF



Kopplingar till internationella styrdokument

Den nationella strategins målsättningar bidrar även till att uppfylla målen i följande internationella överenskommelser:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- Konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (1979)
- Barnkonventionen (1989) – svensk lag sedan januari 2020
- Europarådets konvention om åtgärder mot människohandel (CETS nr. 197, 2005)
- Europarådets konvention om förebyggande och bekämpande av våld mot kvinnor och våld i hemmet (CETS nr 201, 2011).
- EU:s brottsofferdirektiv (2012)
- Agenda 2030 (framförallt mål 5 (jämslällldhet)),

Bakgrund till nuvarande regeringsuppdrag - regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck

Som ett led i arbetet med att konkretisera det ovan beskrivna sjätte jämställdhetspolitiska målet gav regeringen länsstyrelserna i ett regeringsbeslut den 18 december 2017 några förstärkta uppdrag kring jämställdhetsarbetet. Ett av dessa uppdrag rörde utvecklingen av regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck. Mer specifikt löd beskrivningen av regeringsuppdraget⁶ på följande vis:

” Länsstyrelserna ska på några platser i landet stödja utvecklingen av regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra för barn och vuxna som är utsatta, eller riskerar att utsättas för våld av närstående, i synnerhet hedersrelaterat våld och förtryck. Sådan verksamhet kan innebära samlokalisering av socialtjänst, hälso- och sjukvård samt polis med flerspråkig kompetens för att underlätta stöd och skydd, inklusive för personer som medverkar i brottsutredningar.”

2018 genomförde Länsstyrelsen Östergötland på uppdrag av länsstyrelserna en förstudie⁷ som utmynnade i några centrala rekommendationer för det fortsatta arbetet. Uppdraget har hittills samordnats av Länsstyrelsen Östergötland och redovisats dels i en delrapport i mars 2019⁸, dels i en slutrapport i mars 2020⁹. För mer information om de centrala rekommendationerna och genomförandet av uppdraget under denna period läs förstudien och ovan nämnda del- och slutredovisningar. Slutredovisning av 2020 års uppdrag inklusive följeforskningens slutrapport ska lämnas in till Arbetsmarknadsdepartementet den 12 mars 2021.

⁶ Regeringsbeslut 2017-12-18, S2017/07420/JÄM (delvis)

⁷ Länsstyrelsen Östergötland, 2018. Förstudie inför att utveckla resurscentra. Dnr 4951–2018.

⁸ Länsstyrelsen Östergötland, 2019, Delredovisning av regionala resurscentra för våldsutsatta. Dnr: 4172–2019

⁹ Länsstyrelsen Östergötland, 2020, Slutrapport 2018–2019: Regionala resurscentra för våldsutsatta med särskilt fokus på hedersrelaterat våld och förtryck, Dnr: 4172–2019



Uppdrag under 2021

Regeringen har i 2021 års regleringsbrev¹⁰ gett Nationella kompetensteamet i uppdrag att samordna arbetet med att utveckla regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck samt fördela 10 miljoner kronor (sakanslag) för detta ändamål.

I länsstyrelsernas uppdrag att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor ingår att fortsätta stödja utvecklingen av regionala resurscentra på några platser i landet, i enlighet med tidigare meddelade regeringsbeslut (S2017/07420 och A2019/01278)¹¹. Arbetet ska genomföras mot bakgrund av de utvärderingar som gjorts av arbetet hittills. I årets uppdrag har målgruppen för satsningen i enlighet med rekommendationer från den nationella samordningen och följeforskningen avgränsats till utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Regeringens intention är att det ska ske en spridning av gjorda erfarenheter till fler platser i landet. I praktiken innebär detta att arbetet i ursprungliga länen fortsätter och parallellt med det kommer samordningen att stödja arbetet i ytterligare några län till. Inom ramen för detta kommer det ske en utlysning av medel till länsstyrelserna för detta ändamål. Ett projektdirektiv ska tas fram som stöd för de regionala utvecklingsledarna vid berörda länsstyrelser.

Det långsiktiga målet med resurscentrasatsningen är att bidra till att uppnå målsättningarna i nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor¹², som omfattar hedersrelaterat våld och förtryck.

¹⁰ Regeringsbeslut 2020-12-17, A2020/02662, A2020/02621 (delvis)

¹¹ Regeringsbeslut 2020-12-22 Fi2020/00609 m.fl.

¹² Skr. 2016/17:10

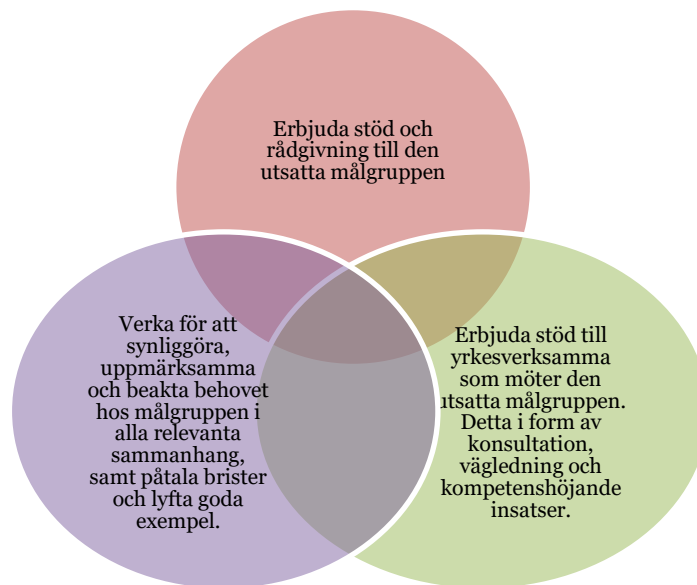


Regionala resurscentra – för vem, i vilket syfte och vad vill vi uppnå?

Målgrupp för resurscentraverksamheterna

- Flickor/pojkar, kvinnor/män samt icke-binära och personer med transerfarenhet som är eller riskerar att bli utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, barnåktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av flickor och kvinnor.¹³
- Yrkesverksamma som möter den utsatta målgruppen, i synnerhet yrkesverksamma inom socialtjänst, skol- och fritidsverksamhet, polisen och Åklagarmyndigheten, hälso- och sjukvård samt civilsamhällesorganisationer.

Resurscentraverksamheternas syfte



Mål för resurscentraverksamheterna

Det övergripande målet med regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra är att barn och vuxna som är riskerar att bli utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, barnåktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av flickor och kvinnor har jämlik tillgång till anpassat och specialiserat stöd och hjälp av god kvalitet oavsett vistelseort i landet.

¹³ Målgruppen inkluderar målsäganden i brottsutredningar.



Utifrån det övergripande målet finns en uppföljningsmodell¹⁴ framtagen som omfattar gemensamma mål, indikatorer och uppföljningsverktyg. Syftet med uppföljningen är att säkerställa att resurscentraverksamheterna arbetar ändamålsenligt för att uppnå målen. Uppföljningsmodellen ska testas av resurscentrumverksamheterna under 2021.

Uppföljningsmodellen grundar sig i det övergripande målet och är uppdelat i tre målområden som lyder enligt följande¹⁵:

- **Målområde 1:** Stöd till den utsatta målgruppen
- **Målområde 2:** Stöd till yrkesverksamma
- **Målområde 3:** Samverkan

Kvalitetssäkring

Följeforskningens resultat från pilotperioden 2018–2020 kommer att ligga till grund för det fortsatta arbetet och Nationella kompetensteamets kommer stå för kvalitetssäkring avseende sakkunskap och arbetssätt kring hedersrelaterat våld och förtryck. Detta görs genom att Nationella kompetensteamet bistår länsstyrelserna och befintliga/blivande resurscentraverksamheter med strategiskt stöd, kunskapsstöd och stöd i det operativa arbetet.

Därutöver kommer verksamhetsnära uppföljningar ske i enlighet med den framtagna uppföljningsmodellen.

¹⁴ Se manual och tillhörande uppföljningsverktyg som är framtaget för RC-verksamheterna i syfte att de ska kunna genomföra verksamhetsnära uppföljningar av god kvalitet.

¹⁵ För mer information om målområdena och indikatorer kopplade till dessa, se den framtagna vägledningen för resurscentraverksamheterna och manualen för uppföljningsmodellen.



Nationella kompetensteamets stöd- och samordningsfunktion

Syftet med den nationella samordningen är att

- bistå med övergripande samordning av uppdraget
- stödja länen i deras arbete med att utveckla regionala resurscentra
- erbjuda kompetensförsörjning kring hedersrelaterat våld och förtryck.

Målet med den nationella samordningens uppdrag är att främja:

- likvärdig¹⁶ utveckling av resurscentraverksamheterna genom framtagande av minsta gemensamma nämnare
- spridning av goda erfarenheter och arbetssätt till andra aktörer som ämnar starta liknande verksamheter.

Organisering av uppdraget

Regeringen har som ovan nämnts gett Nationella kompetensteamet i uppdrag att samordna arbetet med att utveckla regionala resurscentra mot hedersrelaterat våld och förtryck. Det ligger i linje med Nationella kompetensteamets regeringsuppdrag att stärka länsstyrelsernas förmåga att i respektive län främja utvecklingen av insatser mot hedersrelaterat våld och förtryck, barnåktenskap, tvångsåktenskap och könsstympning av flickor och kvinnor.

Länsstyrelserna är utifrån sitt regionala uppdrag en central aktör i utvecklingen av regionala resurscentra och därmed en viktig samverkanspart för Nationella kompetensteamet. Alla 21 länsstyrelser är självständiga myndigheter och har i uppdrag att utveckla regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentra. För att gå i takt med varandra i utvecklingen behöver detta ske stegvis och samordnas av en aktör som kan stödja länen i den processen.

Vid varje länsstyrelse finns en eller flera personer som arbetar med länsstyrelsernas uppdrag att inom sina respektive län stödja genomförande och uppföljning av regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Dessa personer bildar ett nätverk som leds av länsstyrelsernas samordnare för mäns våld mot kvinnor (MVK). Därutöver finns forum på chefs- och ledningsnivå (chefsforum för social hållbarhet och den länsstyrelsegemensamma länsrådsgruppen (G3)). Ansvarigt kontaktlänsråd för länsstyrelsernas arbete mot mäns våld mot kvinnor rapporterar till G3 om strategiska inriktningar och ansvarig chef för Nationella kompetensteamet och kontaktchefer för mäns våld mot kvinnor rapporterar till chefsforum.¹⁷

¹⁶ Likvärdighet handlar om att verksamheterna ska erbjuda stöd och hjälp av god kvalitet som tillgodoser den utsatta målgruppens behov. Det behöver nödvändigtvis inte innebära att verksamheterna i alla avseenden är uppbyggda på samma sätt. Länens förutsättningar och behov ser olika ut.

¹⁷ För mer information om hur länsstyrelsernas uppdrag och organisering läs vidare i den upprättade planen: *Nationell samordnad plan MVK - Länsstyrelserna förebygger och bekämpar mäns våld mot kvinnor 2021.*



Utgångspunkter är de nationella styrdokument som reglerar arbetet med resurscentrauppdraget

- Nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor.
- Årliga regleringsbrev inkl. de särskilda regeringsuppdragen.
- Samordnad nationell plan för Länsstyrelsernas uppdrag kring mäns våld mot kvinnor (MVK) 2021 inkl. genomförandeplanen för kompetensstödsuppdraget.

Roll och funktion

Nationella kompetensteamet ska lämna en ekonomisk redovisning av använda medel och för vilka ändamål de använts, till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 11 mars 2022¹⁸. Strategiskt viktiga beslut för uppdraget och beslut om finansiering kommer därför att fattas av Nationella kompetensteamet efter dialog med länsstyrelserna.

Nationella kompetensteamet ska formulera, analysera och driva gemensamma frågor tillsammans med berörda länsstyrelser och de övriga regionala aktörerna som har i uppdrag att utveckla regionala resurscentra i det egna länet.

Inom ramen för stöd- och samordningsfunktionen som Nationella kompetensteamet utgör ingår att ge strategiskt stöd, kunskapsstöd och stöd i det operativa arbetet, såväl till länsstyrelserna som resurscentraverksamheterna. Nedan följer en beskrivning av de mest centrala delarna av Nationella kompetensteamets uppdrag:

Strategiskt stöd

- Samordning av uppdraget på nationell nivå och fördelning av medel till berörda parter.
- Framtagande av policydokument, vägledning och riktlinjer.
- Stödja arbetet med kvalitetssäkring genom att följa utvecklingen och verka för att arbetet systematiskt utvärderas i enlighet med framtagen uppföljningsmodell.
- Fortsatt utveckling av minsta gemensamma nämnare för regionala resurscentra.
- Verka för synergieffekter mellan resurscentrauppdraget och länsstyrelsernas andra nationella- och regionala uppdrag inom området hedersrelaterat våld och förtryck.
- Samverkan på nationell nivå med relevanta myndigheter utifrån andra myndigheters uppdrag inom området hedersrelaterat våld och förtryck.
- Uppdatering av information om hur arbetet fortlöper till övriga länsstyrelser.
- Lyfta länsstyrelsernas och övriga aktörers erfarenheter och intressen till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet).
- Redovisning av uppdraget till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet).

Kunskapsstöd

- Kompetensstöd kring hedersrelaterat våld och förtryck.
- Anordning av nationella spridningskonferenser.

¹⁸ Regeringsbeslut 2020-12-17, A2020/02662, A2020/02621 (delvis)



- Anordning av årliga nätverksträffar för resurscentraverksamheternas samordnare och personal för att bistå med kompetens kring hedersrelaterat våld och förtryck samt möjliggöra länsöverskridande erfarenhetsutbyte.
- Medverkan i resurscentralänens kompetenshöjande insatser för yrkesverksamma, chefer och politiker.
- Stödande funktion i form av sakkunskap kring hedersrelaterat våld och förtryck vid framtagande av vägledning och rutiner på lokal och regional nivå.

Operativt stöd

- Handledning till befintliga resurscentrumverksamheters personal.
- Vägledning i enskilda ärenden via Nationella kompetensteamets stödtelefon för yrkesverksamma.

I detta ingår även att:

- Upprätta en årlig plan för stöd- och samordningsfunktionen och ett projektdirektiv för resurscentrauppdraget.
- Följa upp att arbetet sker i enlighet med planen/projektdirektivet samt rapportera hur arbetet fortskrider.
- Bereda strategiska frågor i dialog med länsstyrelserna och andra regionala aktörer.
- Fånga upp förbättringsförslag från medverkande länsstyrelser.
- Ansvara för vissa interna och externa kommunikationsinsatser.
- Hålla i arbetet kring eventuella nationella utvärderingar av projektet.
- Samordna arbetet med länsstyrelserna redovisningar genom att ta fram och utveckla en gemensam återrporteringsmall.

Medverkande länsstyrelser

I förhållande till Nationella kompetensteamets stöd- och samordningsfunktion ska länsstyrelser som beviljats nationella medel för detta ändamål ansvara för att delta i arbetet på följande sätt:

- Delta i den nationella samordningens aktiviteter avsedda för de som har beviljats medel.
- Delta vid eventuella nationella spridningskonferenser och kompetenshöjande insatser.
- Genomföra regionala kompetenshöjande insatser och samordna arbetet på regional nivå.
- Delta i utvecklingsarbete kopplat till resurscentrasatsningen.
- Delta i eventuella utvärderingsprocesser.
- Vid behov fungera som en kommunikationskanal mellan nationella samordningen och de regionala aktörerna samt utgöra en remissinstans vid material som tas fram inom ramen för satsningen.
- Vid behov informera grannlänen om arbetet med resurscentrum.



- Även efter satsningen i det egna länet stötta nya län som går in i satsningen. Det ger samtidigt möjlighet att fortsätta utveckla sitt eget arbete.¹⁹

Extern samverkan

För att arbetet ska bli verkningsfullt och långsiktigt krävs en tydlig förankring i alla led, från ledarskap på strategisk nivå till operativt yrkesverksamma som ska utföra det praktiska arbetet inom resurscentraverksamheten. I genomförande av uppdrag är det därför avgörande att det sker en samverkan med relevanta aktörer på såväl lokal, regional och nationell nivå.

Nationella kompetensteamet kommer använda befintliga nätverk för samverkan och för att nå ut med information om projektet. Nationella kompetensteamet ansvarar sedan 2011 för ett nationellt myndighetsnätverk för frågor rörande hedersrelaterat våld och förtryck, barnåktenskap, tvångsåktenskap och könsstämpning. Nätverket består av 20–30 myndigheter²⁰, som träffas två gånger per år. Däröver ansvarar Nationella kompetensteamet sedan 2019 för ett nätverk bestående av idéburna organisationer.

Det finns även andra nätverk och forum, som sammankallas av SKR, NCK, Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten som kan vara möjliga vägar för att sprida information till viktiga aktörer.

Utöver befintliga nätverk har Nationella kompetensteamet knutit några aktörer närmare uppdraget. Dessa är representanter från Polismyndigheten (BOPS), Åklagarmyndigheten, Socialstyrelsen, Stockholms universitet, SKR och vid behov av inhämtning av skriftliga synpunkter på framtaget material även Jämställdhetsmyndigheten.

Gemensamma spelregler

Följande gemensamma spelregler har satts upp för att främja ett konstruktivt samarbetsklimat.

- Vi visar respekt och lyhördhet för varandra.
- Vi har ett öppet samtalsklimat.
- Alla får komma till tals.
- Vi tar tillvara allas kompetens och erfarenhet från större och mindre län.
- Vi har struktur för mötena, inkl. agenda, mål och syfte.
- Digitala möten är en norm.
- Vi ser till att fånga alla aktörers åsikter och behov

¹⁹ För utförlig information om länsstyrelsernas ansvar utifrån beviljade medel se projektdirektivet.

²⁰ Dessa är Arbetsförmedlingen, Barnafriad (Linköpings universitet), Barnombudsmannen, Brottsoffermyndigheten, Center mot våldsbejakande extremism, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Kriminalvården, Länsstyrelsen i Skåne län, Länsstyrelsen i Stockholms län, Länsstyrelsen i Västra Götalands län, Migrationsverket, Myndigheten för delaktighet, Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för stöd till trossamfund, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Nationellt centrum för kvinnofrid, Polisen, Skatteverket, Skolverket, Skolinspektionen, Socialstyrelsen, Sveriges kommuner och regioner, Utrikesdepartementet och Åklagarmyndigheten.



Budget för Nationella kompetensteamets stöd- och samordningsfunktion

Utgiftsposter under 2021 (prognos)	
Lön inkl. OH/sociala avgifter Nationell samordnare RC 100 %	1 102 965 kr
Lön inkl. OH Biträdande nationell samordnare RC 100 %	1 078 455 kr
Lön inkl. OH Administratör 100 %	360 551 kr
Lön inkl. OH Projekthandläggning 20 %	128 946 kr
Konferenser/seminarier/nätverksträffar övrigt kopplat till det	200 000 kr
Resor (inklusive hotellövernattning)	25 000 kr
Konsulttjänster/kompetensförsörjning	90 000 kr
Lokalkostnader	2 000 kr
Kommunikationsinsatser, exempelvis BYN	70 000 kr
Totalt:	3 057 917 kr

Förteckning kontaktpersoner och funktioner

Nationella kompetensteamet – stöd och samordning av RC-uppdraget	
Enhetschef	Sandra Petersson
Sakkunnig/samordnare RC	Pantea Tavakoli
Sakkunnig/samordnare RC	Serine Gunnarsson
Medverkande länsstyrelser (fler tillkommer under 2021)	
Evalena Djerf, Västra Götaland Helen Dahlbom, Gävleborg Susanne Jansson, Kronoberg	
Befintliga RC-verksamheter	
Gävleborg	Samordnare:
Kronoberg – Resurscentrum heder	Samordnare: Anna Sörensson och Osama Attar
Norrboten – Una Norrbotten	Samordnare: Malin Edin
Västra Götaland – Resurscentrum i Fyrbodalen och Resursteam heder i Göteborgs stad.	Samordnare: Pernilla Martinsson Fyrbodalen Linda Hansson Göteborgs stad