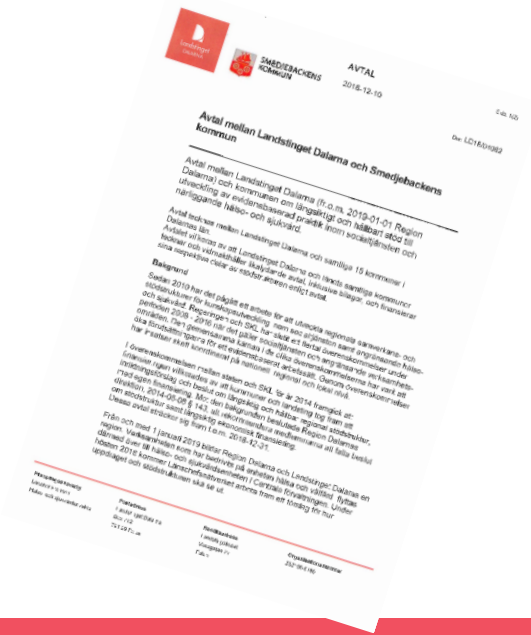


Nytt RSS-avtal 2023-2024

- Tidigare fem tjänster- nu tre. Förutom att nuvarande finansiering och bemanning är för låg...
- **Styrgruppen föreslår fyra utvecklingsledartjänster under nästa avtalsperiod. VARFÖR?**



Utökning fyra tjänster- varför?

- **SOU 2020:47 En kunskapsbaserad socialtjänst:**

Förslag att införa krav på att verksamhet inom socialtjänsten bedrivs i överensstämmelse med **vetenskap och beprövad erfarenhet**.

En fungerande kunskapsstyrning är en förutsättning för god kvalitet och för att utveckla och upprätthålla en kunskapsbaserad socialtjänst. En utmaning för myndigheterna är att nå ut till och föra en dialog med 290 kommuner. För kommunerna ser utmaningarna olika ut. Större kommuner har bättre möjligheter att upprätthålla specialiserad kompetens, ha olika stödfunktioner och följa utveckling inom olika specialistområden. Små kommuner har inte denna möjlighet. Där måste verksamheten i högre grad bygga på personal med generalistkompetens. Alla kommuner oavsett storlek drabbas dock av negativa konsekvenser när dialogen mellan kommunerna och myndigheterna inte fungerar.

Utökning fyra tjänster- varför?

- Forts. **SOU 2020:47 En kunskapsbaserad socialtjänst:**

Utredningen bedömer att det kommer bli svårt för många kommuner att bedriva verksamheten i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet utan en fungerande regional samverkan.

Förslag för att säkra långsiktigheten i de regionala samverkans- och stödstrukturerna.

Utökning fyra tjänster- varför?

- **SOU 2021:52 Utredningen Nationell samordnare för kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre har i sitt betänkande ”Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre”**

Utredningen presenterar förslag som syftar till att sätta igång förbättrings- och förändringsarbeten i kommunerna.

Kommunerna bör stödja de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) som är en viktig arena för att stärka kunskapsstyrningen på området.

Utökning fyra tjänster- varför?

RSS pekas ut som central aktör i flera andra nationella sammanhang...

- Statliga ÖK SKR-regeringen Psykisk hälsa och God och nära vård
- Aktör i samverkan i det nationella kunskapsstyrningssystemet
- SKRs kvinnofridssatsning
- Utpekas som "implementeringsaktör" av nya kunskapsstöd (nyligen NR adhd/autism) i allt högre utsträckning
- Bärare av piloter och prioriterade samverkansområden i Partnerskapet

Utökning fyra tjänster- varför?

RSS Dalarna har omdanats ...

RSS Dalarna "omdaning": tydliggjord inriktning, arbetssätt, struktur, tydliggjort samverkan med SUD

Rekryterat adekvat -och högre kompetens

Nu många projektanställningar, svårt rekrytera, behålla hög kompetens.

Behöver skapar långsiktighet och stabilitet.

De framtida utvecklingsfrågorna är många....

Nytt RSS-avtal 2023-2026

Processen framåt:

- PMA RSS –avtalets kontext, förslag innehåll
- Utkast på avtal

Utskick början av maj

Beslut inom RSS- strukturen:

LCHNV 1 juni

VFR 16 juni

Avtal mellan resp. kommun-RD höst 2022

Kostnader för ett samlat regionalt samverkans- och utvecklingsarbete

- 4 tjänster – 4 mkr /år.
- 50/50 fördelning 2 mkr /huvudman.
- En utökning med ca 700 tkr/huvudman/år

Skillnad 2 mkr/år jmfrt (ca) 1,3 mkr/år fördelat på 15 kommuner

	juni 2021	Ers per kommun
Avesta	22 986	159 414
Borlänge	52 460	363 823
Falun	59 752	414 395
Gagnef	10 455	72 508
Hedemora	15 495	107 462
Leksand	15 940	110 548
Ludvika	26 613	184 568
Malung-Sälen	10 184	70 629
Mora	20 544	142 478
Orsa	6 939	48 124
Rättvik	11 079	76 836
Smedjebacken	10 909	75 657
Säter	11 203	77 696
Vansbro	6 790	47 090
Älvdalen	7 033	48 776
Summa	288 382	2 000 000

Befolkning per kommun	juni 2021	Ers per kommun
Avesta	22 986	103 619
Borlänge	52 460	236 485
Falun	59 752	269 357
Gagnef	10 455	47 130
Hedemora	15 495	69 850
Leksand	15 940	71 856
Ludvika	26 613	119 969
Malung-Sälen	10 184	45 909
Mora	20 544	92 610
Orsa	6 939	31 280
Rättvik	11 079	49 943
Smedjebacken	10 909	49 177
Säter	11 203	50 502
Vansbro	6 790	30 609
Älvdalen	7 033	31 704
Summa	288 382	1 300 000

Regionens åtagande

Inhyser verksamheten

Anställning chef

Samtliga OH-kostnader, lokaler, utrustning, resor, traktamenten

Övr. resurser IT, ekonomi, HR, kommunikation

Betalar hälften av utvecklingsledartjänsterna