

# Arvodesreglemente

---

## Regler för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda inom Region Dalarna 2022-2026

Diarienummer  
RS 2022/219

Versionsnummer  
1.0

---

Fastställt av Regionfullmäktige 2022-06-13—14, § 45



## Innehåll

1	Fastställande och tolkning av ersättningsregler .....	3
2	Tillämpningsområde och definitioner.....	3
3	Allmänt om arvoden och ersättningar.....	3
4	Månadsarvode .....	3
4.1	Fast arvode .....	3
4.2	Råd .....	3
4.3	Fördelning efter val .....	4
4.4	Deltagande i dialogdagar .....	4
5	Sammanträdesersättning.....	4
5.1	Sammanträdesarvode .....	4
5.2	Ersättare .....	5
5.3	Kompletterande regler för regionfullmäktige .....	5
5.4	Justeringsarvode .....	5
5.5	Annan förrättning.....	5
5.6	Politiska samverkansråd .....	5
6	Ekonomiska ersättningar .....	6
6.1	Förlorad arbetsförtjänst .....	6
6.2	Rätt till förlorad arbetsförtjänst för månadsarvoderade .....	6
6.3	Ersättning vid oregelbunden arbetstid .....	6
6.4	Förlorad semesterförmån .....	7
6.5	Förlorad tjänstepensionsförmån .....	7
6.6	Föräldradighet .....	7
6.7	Sjukledighet .....	7
7	Pensionsbestämmelser och andra avgångsersättningar .....	8
7.1	Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda .....	8
7.2	Omställningsstöd och pension för förtroendevalda .....	8
7.3	Arvodesväxling.....	8
8	Försäkringar .....	8
9	Reseersättningar och traktamente .....	9
9.1	Reseersättning.....	9
9.2	Traktamente och övernattnig.....	9
9.3	Resor för förtroendevald med funktionshinder.....	9
10	Särskilda ersättningar .....	9
10.1	Ersättning för vård av person med funktionshinder.....	9
10.2	Barntillsyn .....	10
Bilaga 1	Månadsarvoden för förtroendevalda.....	11
Bilaga 2	Rekommendation om ersättningar till ledamöter i regionägda bolag och stiftelser .....	12
Bilaga 3	Gemensamma nämnder.....	13

## 1 Fastställande och tolkning av ersättningsregler

Kommunallagens 4 kap. 12-18 §§ innefattar bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda vilket detta reglemente utgår ifrån.

Regionfullmäktige fastställer ersättningsregler och ersättningsnivåer.

Tolkning av reglerna i detta reglemente åligger regionstyrelsens personalutskott som vid behov även utfärdar tillämpningsanvisningar.

## 2 Tillämpningsområde och definitioner

Reglementet omfattar bestämmelser för arvoden och ersättningar till förtroendevalda och styrelseledamöter i majoritetsägda bolag inom Region Dalarna.

Med förtroendevalda avses

- Ledamöter och ersättare i regionfullmäktige
- Ledamöter och ersättare i regionstyrelse och nämnder
- Ledamöter och ersättare i utskott och beredningar
- Regionens revisorer
- Regionens ledamöter och ersättare i gemensamma nämnder
- Ledamöter i beredningar, kommittéer, arbetsgrupper eller liknande i övrigt, som är tillsatta av något av ovan nämnda organ
- Regionråd

Grundbeloppet fastställs till 100% av gällande riksdagsledamotsarvode. Uppräkningar av arvode för regionråd sker automatiskt vid förändringar av riksdagsledamotsarvodet.

## 3 Allmänt om arvoden och ersättningar

Särskilt arvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för inläsning i samband med förtroendeuppdrag.

Särskilt arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller reseersättning utgår inte när förtroendevalda i egenskap av partiföreträdare gör verksamhetsbesök.

Såväl ersättning för förlorad arbetsinkomst som reseersättning ska utgå för förtroendevalda i nämnderna och regionstyrelsen i samband med verksamhetsbesök i rollen som företrädare för nämnden/styrelsen.

## 4 Månadsarvode

### 4.1 Fast arvode

Månadsarvodet ersätter förtroendevalda för arbetsuppgifter inom uppdrag. Vilka uppdrag som ger rätt till månadsarvode framgår av bilaga 1.

För förtroendevald med 40 % eller mer i fast månadsarvode ingår ersättning för sammanträden i egen nämnd, beredning, utskott eller presidium. Vid sammanträden som inte hör samman med det arvoderade uppdraget samt vid annan förrättning utgår sammanträdesarvode.

### 4.2 Råd

Regionens råd utses av regionfullmäktige. Råd i majoritet kallas regionråd och råd i opposition kallas oppositionsråd. Vid val av regionråd beslutar

regionfullmäktige om respektive råds arvode och precisering av titel och ansvarsområde. Detta framgår i bilaga 1. För regionråd och oppositionsråd är regionstyrelsen och dess utskott, beredning eller presidium att betrakta som egen nämnd.

Månadsarvodet till regionråd, som tillika är regionstyrelsens ordförande, uppgår till 110 % av grundbeloppet, medan det för övriga månadsarvoderade (inklusive oppositionsråd) beräknas till den aktuella procentsatsen av grundbeloppet.

Om regionråd eller oppositionsråd till följd av sjukdom eller föräldraledighet under minst tre månader är förhindrad att tjänstgöra, får regionrådets/oppositionsrådets parti föreslå en eller flera ersättare. Omfattningen av ersättningen kan då vara mindre än 40 % per person. Arvodet till ersättare ska motsvara den sammanlagda nedsättningen av tjänstgöringstiden.

### **4.3 Fördelning efter val**

Rådsposterna fördelas per parti eller valkartell med 0,1 rådspost för varje erhållet mandat i fullmäktige. Ersättningsnivån för regionråd och oppositionsråd skall dock vara lägst 50 % respektive 40 % av grundbeloppet och högst 100 % av grundbeloppet utom för regionstyrelsens ordförande.

Såväl rådsposter som månadsarvoderade ordförandeposter ska arvoderas från dagen för val av dessa till och med utgången av det år då val av fullmäktige ska hållas nästa gång i hela landet. Därmed kommer dessa råds- och ordförandeposter att vara dubbelbemannade under slutet av det år då allmänna val förrättas i syfte att en överlämning av ansvaret ska kunna ske i god ordning. Under denna period är det de nyvalda som äger de beslutsbefogenheter som är förknippade med respektive post.

### **4.4 Deltagande i dialogdagar**

För förtroendevalda med fasta arvoden ingår det i arvodet att delta i de årliga återkommande dialogdagarna.

## **5 Sammanträdesersättning**

Ett heldagsarvode per dag kan högst utgå oavsett antal sammanträden per dag.

Summan av månadsarvode och sammanträdesarvode får inte överstiga 100 % av grundbeloppet. Detta gäller ej för regionstyrelsens ordförande, som uppbär 110 % av grundbeloppet. Dock ska sammanträdesarvode för fullmäktigesammanträden utgå oberoende av annan arvodering.

### **5.1 Sammanträdesarvode**

Förtroendevald som sammanlagt har uppdrag med ersättning motsvarande 40% eller mer i fast månadsarvode ingår ersättning för sammanträden i egen nämnd, beredning, utskott eller presidium. Vid sammanträden som inte hör samman med det arvoderade uppdraget samt vid annan förrättning utgår sammanträdesarvode men inte förlorad arbetsinkomst. För regionråd och oppositionsråd är regionstyrelsen och dess utskott, beredning eller presidium att betrakta som egen nämnd.

För förtroendevald med mindre än 40% i fast månadsarvode utgår inget sammanträdesarvode för sammanträden i den egna nämnden/beredningen, men däremot för kurs, konferens och utbildning som hör samman med uppdraget, samt för sammanträde med annan nämnd än den egna.

Sammanträdesarvode ska utgå för beredningsmöten inför sammanträden, såsom ordförandeberedningar, presidie möten eller ärendeberedningar för förtroendevald som inte har månadsarvode.

Heldagssammanträdesarvode utgår om den totala tiden för sammanträde/förrättning är 4 timmar eller mer (inklusive restid). Heldagssammanträdesarvode utgår med 2,15% av grundbeloppet. Halvdagssammanträdesarvode utgår med 1,075% om den sammanlagda tiden är mindre än 4 timmar (inklusive restid). Beloppet avrundas till närmast högre tiotal kronor.

## 5.2 Ersättare

Ersättare som tjänstgör vid sammanträde i stället för en ordinarie ledamot erhåller arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler som gäller för ordinarie ledamöter.

Ersättare som deltar i sammanträde utan att tjänstgöra i stället för en ordinarie ledamot erhåller hälften av arvodet för ordinarie ledamot, det vill säga 1,075 % av grundbeloppet om den sammanlagda tiden är 4 timmar (inklusive restid) eller mer. Vid halvdagssammanträdesarvode utgår med 0,538 % om den sammanlagda tiden är mindre än 4 timmar.

Beloppen avrundas till närmast högre tiotal kronor. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enligt samma regler som gäller för ordinarie ledamöter.

## 5.3 Kompletterande regler för regionfullmäktige

Partier med fler än 10 mandat i regionfullmäktige får ha 3 extra ersättare under fullmäktigesammanträdena som är disponibla för att tjänstgöra som ledamöter vid sammanträdet. Partier med högst 10 mandat får ha 2 sådana ersättare. Dessa extra disponibla ersättare ska arvoderas med samma belopp som ordinarie ledamöter, oavsett om de tjänstgör eller inte.

Ersättare i regionfullmäktige som närvarar vid sammanträde utan att tjänstgöra och inte heller utgör så kallade extra disponibla ersättare erhåller varken arvode eller kostnadsersättning.

## 5.4 Justeringsarvode

Justeringsarvode utgår med 1/8 av heldagssammanträdesarvodet till justerare som inte erhåller månadsarvode. Ingen övrig ersättning utgår.

## 5.5 Annan förrättning

Med annan förrättning avses kurs, konferens eller motsvarande som inte hör samman med uppdraget i den egna nämnden/beredningen och som godkänts av regionstyrelsens ordförande/vice ordförande.

Sammanträdesarvode ska utgå för annan förrättning för alla förtroendevalda, oavsett om de uppbär månadsarvode eller inte.

## 5.6 Politiska samverkansråd

För regionråd ingår i månadsarvodet att delta i samverkansråd med kommunerna.

För regionens representanter i andra samverkansorgan med primärkommunerna utgår ersättning enligt samma regler som för uppdrag inom Region Dalarna.

## 6 Ekonomiska ersättningar

### 6.1 Förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald som har sammanlagda uppdrag på mindre än 40 % i fast månadsarvode eller inget fast arvode alls har rätt till ersättning för förlorad inkomst. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalda har ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får per dag inte överstiga grundbeloppet dividerat med 21.

#### Anställd

För anställda ska löneavdraget styrkas genom intyg från arbetsgivaren som visar hur stor arbetsinkomst som förloras i samband med att den förtroendevalda uppfyller uppdraget.

#### Egenföretagare

Är den förtroendevalde egenföretagare ska ersättningen antingen beräknas på den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI), beräknad årsinkomst styrkt av revisor i företaget eller genom besked om aktuell förvärvsinkomst från skattemyndigheten.

#### Arbetslös, föräldraledig och sjukledig

För förtroendevald som har ersättning från arbetslöshetskassa eller försäkringskassa så motsvarar ersättningen för förlorad arbetsinkomst det belopp som den förtroendevalda går miste om vid fullgörande av uppdraget. Beloppet som begärs ska styrkas genom intyg från arbetslöshetskassa eller försäkringskassa.

### 6.2 Rätt till förlorad arbetsförtjänst för månadsarvoderade

Förtroendevalda med fast månadsarvode om 40 % eller mer, dock understigande 70 %, av en heltid, har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, under förutsättning att följande villkor är uppfyllda;

- att det tillkommande uppdraget inte ingår i det fasta månadsarvoderade uppdraget,
- att det tillkommande uppdraget är berättigat till arvode, i enlighet med detta reglemente, samt
- att den förtroendevalde styrker, genom ett intyg eller liknande, att det föreligger en tjänstledighetsgrad hos en arbetsgivare, motsvarande den fasta månadsarvoderade tjänstegraden.

### 6.3 Ersättning vid oregelbunden arbetstid

Förtroendevald som arbetar oregelbundna arbetstider har rätt att få rimlig dygnsvila respektive veckovila utan förlorad arbetsförtjänst. Den som enligt arbetstidsschema har enstaka fridag (under en 7-dagarsperiod) och ett heldagssammanträde infaller denna dag, har rätt att inom en vecka ta ut extra ledighet från ordinarie arbete och därvid få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

#### 6.4 Förlorad semesterförmån

Förlorad semesterförmån ersätts vid styrkt avdrag. Yrkande om ersättning förlorad semesterförmån ska framställas inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Regionråd har inte rätt till semesterdagsersättning.

#### 6.5 Förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevalda med uppdrag understigande 40 % har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen ska följa storleken på pensionsavgiften enligt det aktuella tjänstepensionsavtalet för anställda i regionen. Vid utbetalning av ersättning för förlorad inkomst samt förlorad semesterförmån utbetalas även pensionsavgiften.

#### 6.6 Föräldraledighet

Förtroendevald som uppbär månadsarvode tillämpas reglerna i Allmänna bestämmelser (AB) § 29 på samma villkor som för löntagare.

Förtroendevalda anmäler ledighet till Försäkringskassan, lönekontor samt politisk instans minst tre månader innan ledighetens start.

#### 6.7 Sjukledighet

Förtroendevald som uppbär månadsarvode tillämpas reglerna i AB § 28 mom. 3, 5 och 6 samt med beräkning per kalenderdag. Detta innebär följande:

Den förtroendevalde ska snarast anmäla sjukfrånvaron till det lönekontor inom Region Dalarna som sköter utbetalningen av månadsarvodet.

Sjukavdrag/sjukarvode beräknas:

$$\frac{\text{månadsarvode}}{\text{kalenderdagar}} \times \left( \frac{\text{antal frånvarodagar}}{\text{kalenderdagar}} \right)$$

#### Sjukarvode

- Dag 1            Karensdag, ingen ersättning
- Dag 2-14        80 % av arvodesbortfallet
- Dag 15-90      10 % av arvodesbortfallet

Förtroendevald som uppbär månadsarvode som överstiger Försäkringskassans högsta belopp för sjukpenninggrundande inkomst erhåller skillnaden mellan högsta sjukpenning och 77,6 % av arvodesbortfallet. Utöver det tillkommer sjukarvode om 10%.

(Månadsarvode)
10 %
(Mellanskillnad)
(Högsta sjukpenning)

- 10 % sjukarvode (dag 15 – 90)
- Mellanskillnad upp till 77,6 % av arvodesbortfallet erhålls (dag 15 -framåt)
- Maximalt belopp från Försäkringskassan

## 7 Pensionsbestämmelser och andra avgångsersättningar

Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd och arvodesväxling har antagits av regionfullmäktige, i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rekommendationer. Regionstyrelsen är Region Dalarnas pensionsmyndighet.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas inom två år från pensionstillfället.

### 7.1 Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda

De förtroendevalda som valts innan 2014 omfattas av Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). Reglementet omfattar förtroendevalda med motsvarande minst 40 % i fast månadsarvode. Beslut togs i Landstingsfullmäktige 2002-06-17/18 § 86.

PBF innehåller bestämmelser om visstidspension, sjukpension, ålderspension, livränta, efterlevandepension och avgångsersättning. För att få rätt till förmån enligt PBF krävs en ansökan.

### 7.2 Omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) tillämpas för förtroendevalda som tillträtt vid valet 2014 eller senare och inte tidigare omfattats av eller har rätt till pensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser. Beslut togs i Regionfullmäktige 2019-09-23 §77.

OPF-KL omfattar bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Bestämmelserna om omställningsstöd, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd gäller för förtroendevalda med sammanlagt minst 40% av heltid, övriga bestämmelser gäller samtliga förtroendevalda. För att få rätt till förmån enligt OPF-KL krävs en ansökan.

### 7.3 Arvodesväxling

Möjlighet till arvodesväxling erbjuds de som omfattas av OPF-KL med uppdrag på minst 40% av heltid. Arvodesväxling till pensionsbehållning sker på initiativ av förtroendevald genom skriftlig begäran.

## 8 Försäkringar

Vid fullgörande av uppdrag omfattas förtroendevalda med månadsarvode av följande försäkringar:

#### Grupplivförsäkring för förtroendevalda (GL-F)

Förtroendevalda har en försäkring genom KPA Livförsäkring AB.

#### Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL)

Försäkringen avser olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med arbete som förtroendevald.

#### Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL)

Förtroendevalda med rätt till sjukpenning eller sjukersättning erhåller en kompletterande ersättning genom denna försäkring.

---



Alla förtroendevalda omfattas av följande försäkring:

### **Tjänstereseförsäkring**

Förtroendevalda omfattas av tjänstereseförsäkring. Denna försäkring kan bland annat ge ersättning för resekostnader, logi, sjukvårds- och läkemedelskostnader.

## **9 Reseersättningar och traktamente**

Yrkanden om ersättningar för resor och traktamente ska framställas inom sex månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

### **9.1 Reseersättning**

Ersättning för resekostnader i samband med sammanträden och förrättningar samt traktamenten utgår från den förtroendevaldes bostadsort som startplats. Ersättning utgår oavsett om den förtroendevalde disponerar arbetsrum på sammanträdes-/förrättningsorten och oavsett avståndet till bostaden.

Ersättning utgår även till närvarande men icke-tjänstgörande ersättare i nämnder, utskott och beredningar. För ersättare i fullmäktige, som varken tjänstgör eller utgör så kallade extra disponibla ersättare enligt 5.3 utgår inte någon reseersättning.

### **9.2 Traktamente och övernattning**

Vid övernattning på grund av lång resväg gäller samma regler för betalt hotellrum som för regionens anställda. Hotellrum beställs enligt de rutiner som Region Dalarnas administrativa ledning anvisar. Rese- och traktamentsersättning utgår med motsvarande belopp som gäller för regionanställda.

### **9.3 Resor för förtroendevald med funktionshinder**

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Detta avser exempelvis kostnader för färdtjänst.

## **10 Särskilda ersättningar**

Förtroendevalda kan vid deltagande i protokollförda sammanträden få ersättning för redovisade kostnader för vård av person med funktionshinder samt kostnader för barntillsyn. Yrkanden om dessa särskilda ersättningar ska enligt detta reglemente framställas inom sex månader från dagens för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

### **10.1 Ersättning för vård av person med funktionshinder**

Särskild ersättning för vård av person med funktionshinder utgår för funktionshindrad som stadigvarande vistas i förtroendevalds bostad. Särskild ersättning betalas mot verifikation och ersätts med utbetalat belopp jämte skatt och eventuella arbetsgivaravgifter, dock högst 0,7 % av prisbasbeloppet per timma.

Kostnadsersättningen gäller inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på minst 40 % av heltid. Särskild ersättning till förtroendevald enligt arvodesreglementet ska inte kunna utbetalas till make, sambo, föräldrar, barn eller syskon. Ersättningen är skattepliktig.

---

## 10.2 Barntillsyn

Kostnader för barntillsyn för barn under 12 år ger rätt till ersättning, om kostnaden uppkommer när förtroendevalda genomför sitt uppdrag. Särskild ersättning betalas mot verifikation och ersätts med utbetalat belopp jämte skatt och eventuella arbetsgivaravgifter, dock högst 0,7 % av prisbasbeloppet per timma.

Kostnadsersättningen gäller inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på minst 40 % av heltid. Särskild ersättning för barntillsyn utgår inte vid barntillsyn som kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorgen. Särskild ersättning till förtroendevald enligt arvodesreglementet ska inte kunna utbetalas till make, sambo, föräldrar, barn eller syskon. Ersättningen är skattepliktig.

**Justerat underlag fasta arvoden  
Antagen av RF 230220, § 9.**

Bilaga 1

**Månadsarvoden för förtroendevalda**

	<b>Månadsarvode i % av riksdagsledamöternas månadsarvode:</b>
<b>Regionfullmäktiges presidium</b>	
Ordförande	20
1:a och 2:a vice ordförande	10
<b>Regionråd 1</b>	110
tillika regionstyrelsens ordförande	
<b>Regionråd 2</b>	100
med ansvar för hälso- och sjukvårdsfrågor ordförande i Hälso- o sjukvårdsnämnden	
<b>Regionråd 3</b>	100
med ansvar för regionala utvecklingsfrågor ordförande i Regionala utvecklingsnämnden	
<b>Regionråd 4</b>	100
med ansvar för hjälpmedel- och vårdvalsfrågor ordförande i Vårdvalsberedningen ordförande i Hjälpmedelsnämnden	
<b>Regionråd 5</b>	100
med ansvar för servicefrågor ordförande i Servicenämnden	
<b>Regionråd 6</b>	100
med ansvar för kollektivtrafikfrågor ordförande i Kollektivtrafiknämnden	

---

**Månadsarvode i % av  
riksdagsledamöternas  
månadsarvode:****Oppositionsråd**

Oppositionspartierna som sammanlagt har  
36 mandat i fullmäktige delar på 3,6 heltidsuppdrag  
utifrån respektive partis mandat enligt följande:

Oppositionsråd 1 (M)	100
Oppositionsråd 2 (M)	60
Oppositionsråd 3 (SD)	70
Oppositionsråd 4 (SD)	70
Oppositionsråd 5 (V)	60

Region Dalarnas revisorer	25
---------------------------	----

**Fastighetsberedningen**

Ordförande	40
------------	----

**Digitaliseringsberedningen**

Ordförande	15
------------	----

**Forsknings- och utbildningsberedningen**

Ordförande	15
------------	----

**Vårdvalsberedning**

Ordförande	35
------------	----

**Hälso- och sjukvårdsnämnd**

Ordförande	80
------------	----

**Kollektivtrafiknämnden**

Ordförande	40
------------	----

**Kultur- och bildningsnämnden**

Ordförande	40
------------	----

**Patientnämnden**

Ordförande	25
------------	----

**Regional utvecklingsnämnd**

Ordförande 80

**Hållbarhetsberedningen**

Ordförande 15

**Servicenämnden**

Ordförande 40

**Tandvårdsnämnden**

Ordförande 40

**GEMENSAMMA NÄMNDER****Hjälpmedelsnämnden Dalarna**

Ordförande 40

**Språktolknämnden i Dalarna**

Ordförande 10

innehas vartannat år av Region Dalarna  
och vartannat år av Borlänge kommun]

## Bilaga 2 Rekommendation om ersättningar till ledamöter i regionägda bolag och stiftelser

Rekommendation till styrelser i helägda/delägda bolag och stiftelser i Region Dalarnas regi

Regionstyrelsen rekommenderar de regionägda bolagens bolagsstämmor samt styrelser i regionens stiftelser att anta samma reglemente som gäller för övriga förtroendevalda inom regionen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enligt samma förutsättningar som för övriga förtroendevalda.

Arvode till ordförande bör relateras till arvodet för riksdagsledamot.

Position	Ersättning
Ordförande i bolag och stiftelser	15% av grundbeloppet
Revisorer i bolag och stiftelser	Sammanträdesarvode enligt regionens arvodesreglemente